

REGULAMENTUL cu privire la organizarea și funcționarea Comisiei multidisciplinare

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Comisiei multidisciplinare (în continuare - Regulament) stabilește modul de organizare și funcționare a Comisiei multidisciplinare în vederea luării deciziei cu privire la tipul echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru activitatea de lucru, în cazul creării locului de muncă pentru persoana cu dizabilități, precum și în vederea luării deciziei cu privire la tipul dispozitivelor și echipamentelor de acces, costul angajării personalului de suport, în cazul adaptării locului de muncă pentru persoana cu dizabilități.
2. Comisia multidisciplinară este creată în contextul implementării art.38 al Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și în temeiul pct.17 din Procedura de acordare a subvențiilor pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități (în continuare - Procedură), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.
3. Comisia multidisciplinară este responsabilă de luarea deciziei cu privire la tipul echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului care vor fi subvenționate pentru crearea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități, precum și de luarea deciziei cu privire la tipul dispozitivelor și echipamentelor de acces, costul angajării personalului de suport, pentru adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități.
4. Comisia multidisciplinară este organizată la nivel local de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) prin intermediul șefului subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) și este constituită din șeful și specialistul responsabil din cadrul STOFM, medicul de familie, după caz, medicul specialist, specialistul în domeniul sănătății ocupaționale. La fel, după posibilitate, mai pot fi incluși reprezentanți ai structurii teritoriale a Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, reprezentanți din domeniul asistenței sociale, reprezentanți ai asociațiilor patronale și sindicale teritoriale, reprezentanți ai ONG-urilor din teritoriu care activează în domeniul integrării persoanelor cu dizabilități.
5. Componenta Comisiei multidisciplinare se aprobă de șeful STOFM prin ordin intern pentru o perioadă nedeterminată.
- 5¹. Calitatea de membru al Comisiei multidisciplinare încetează în următoarele situații:
 - 1) în caz de revocare de către partenerul care l-a numit;
 - 2) în caz de încetare a raporturilor de muncă din funcția de bază deținută;
 - 3) în caz de revocare la propunerea Comisiei multidisciplinare.
- 5². În situațiile prevăzute la pct.5¹ instituțiile partenere vor numi noi membri în termen de 30 de zile calendaristice de la data devenirii acestora vacante.
6. Ședințele Comisiei multidisciplinare sunt prezidate de Președintele Comisiei. Președintele Comisiei este șeful STOFM. Secretarul Comisiei este specialistul principal al STOFM.
- 6¹. În cazul în care Președintele Comisiei multidisciplinare lipsește, din motive întemeiate, ședințele Comisiei pot fi prezidate de un alt membru al Comisiei, la decizia șefului STOFM.
La începutul fiecărei ședințe fiecare membru al Comisiei multidisciplinare semnează o declarație de imparțialitate, conform modelului din anexa nr.1 la prezentul Regulament.
7. Membrii Comisiei multidisciplinare activează pe baze obștești.

8. Prezența membrilor Comisiei multidisciplinare la ședință este obligatorie, înlocuirea membrilor desemnați cu o altă persoană este interzisă.
9. În caz de neparticipare a membrului Comisiei multidisciplinare din motive neîntemeiate la cel mult două ședințe convocate, Comisia multidisciplinară poate iniția revocarea acestuia conform pct.5¹, subpct.3).

II. Evaluarea și aprobarea necesităților pentru crearea/adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități

10. Comisia multidisciplinară se întrunește în decurs de maxim 15 zile lucrătoare după examinarea cererii angajatorului privind acordarea subvențiilor pentru crearea/adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități și realizarea acțiunilor stabilite la pct.19 din Procedură de către STOFM și emite decizia cu privire la tipul dispozitivelor, echipamentelor, tehnologiilor în cazul creării/adaptării locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități, precum și costul angajării personalului de suport și al adaptării spațiului, care sunt reflectate în procesul-verbal.
11. Comisia multidisciplinară examinează și decide asupra listei necesităților pentru crearea/adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități în baza propunerilor angajatorului și a recomandărilor responsabililor incluse în Fișa de identificare a necesităților privind crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități (conform formularului aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr.02 din 09.01.2019 cu privire la aprobarea Fișei de identificare a necesităților privind crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități și modificată prin Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr.51 din 30.06.2022 cu privire la modificarea Ordinului nr.02 din 09.01.2019).
- 11¹. Pentru calcularea costului echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor, instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului, precum și pentru calcularea costului dispozitivelor și echipamentelor de acces și al adaptării spațiului, angajatorul prezintă în ziua întrunirii Comisiei multidisciplinare trei oferte pentru fiecare în parte, cu excepția celor care nu se regăsesc pe piața din Republica Moldova sau sunt furnizate de un singur distribuitor local. Pentru calcularea costului aferent lucrărilor de adaptare a spațiului, angajatorul va prezenta în ziua întrunirii Comisiei multidisciplinare devize de cheltuieli de la trei prestatori.
12. Secretarul Comisiei multidisciplinare întocmește procesul-verbal privind decizia cu privire la tipul echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului care vor fi subvenționate pentru crearea locurilor de muncă, precum și decizia cu privire la tipul dispozitivelor și echipamentelor de acces, angajării personalului de suport care vor fi subvenționate pentru adaptarea locurilor de muncă, conform modelului din anexa nr.2 la prezentul Regulament. Membrii Comisiei multidisciplinare semnează procesul-verbal, iar copia acestuia este oferită angajatorului.
13. Ședința Comisiei multidisciplinare este deliberativă dacă sunt prezenți cel puțin două treimi din numărul total al membrilor Comisiei.
14. În cazul în care după aprobarea deciziei Comisiei multidisciplinare, apar din anumite motive careva modificări în lista necesităților care urmează a fi subvenționate, inclusiv legate de preț, angajatorul solicitant de subvenție depune la STOFM o solicitare scrisă de re-examinare a dosarului de către Comisia multidisciplinară, cu anexarea Fișei de identificare a necesităților privind crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități revizuită.

III. Atribuțiile Comisiei multidisciplinare

14. Comisia multidisciplinară are următoarele atribuții:
 - 1) examinează și se expune asupra informației complete de responsabili în Fișa de identificare a necesităților privind crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
 - 2) verifică și solicită informații suplimentare, precum și prezentarea documentelor confirmative aferente necesităților privind crearea/adaptarea locului de muncă și a costurilor estimate de angajator;

- 3) realizează prompt și calitativ sarcinile conferite;
- 4) asigură veridicitatea datelor și informațiilor furnizate;
- 5) emite decizii obiective cu privire la necesitățile privind crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
- 6) re-examinează dosarul angajatorului solicitant de subvenție în situația descrisă la pct.14 din prezentul Regulament.

IV. Atribuțiile Președintelui Comisiei multidisciplinare

15. Președintele Comisiei multidisciplinare are următoarele atribuții:
 - 1) convoacă și conduce ședințele Comisiei multidisciplinare;
 - 2) numește un alt membru al Comisiei multidisciplinare ca responsabil de prezidarea ședinței Comisiei, în cazul în care acesta lipsește din motive întemeiate;
 - 3) stabilește ordinea de zi a ședințelor Comisiei multidisciplinare;
 - 4) răspunde de îndeplinirea deciziilor luate în cadrul Comisiei.

V. Atribuțiile secretarului Comisiei multidisciplinare

16. Secretarul Comisiei multidisciplinare are următoarele atribuții:
 - 1) asigură evidența corespondenței și a documentelor primite, respectiv transmise de Comisia multidisciplinară;
 - 2) urmărește respectarea termenelor de întocmire și prezentare a materialelor solicitate de Comisia multidisciplinară;
 - 3) întocmește ordinea de zi a ședințelor de lucru;
 - 4) pregătește materialele pentru ședințele Comisiei multidisciplinare potrivit ordinii de zi;
 - 5) asigură convocarea în scris a membrilor Comisiei multidisciplinare și le transmite materialele cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea fiecărei ședințe;
 - 6) asigură transmiterea către angajatorii solicitanți de subvenții a copiei procesului-verbal al Comisiei multidisciplinare;
 - 7) asigură păstrarea proceselor-verbale întocmite, conform normelor legale în vigoare.
- 17¹. Secretarul Comisiei multidisciplinare nu este în drept să-și exprime votul în cadrul ședințelor Comisiei.
- 17². În cazul în care Secretarul este numit de Președinte ca responsabil de prezidarea ședinței Comisiei multidisciplinare, în lipsa acestuia din motive întemeiate, Secretarul este în drept să-și exprime votul, asumându-și în cadrul ședinței răspunderea totală ca Președinte al Comisiei multidisciplinare.

VI. Dispoziții finale

17. Prevederile prezentului Regulament pot fi completate cu orice alte dispoziții legale care privesc organizarea, funcționarea și atribuțiile Comisiei multidisciplinare.
18. Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării.

Declarație de imparțialitate

Subsemnatul, _____,
membru al Comisiei multidisciplinare, declar că nici eu și nici soțul/soția, rudele sau fiii
mei până la gradul al doilea inclusiv nu avem vreun interes patrimonial sau
nepatrimonial în legătură cu cererile de acordare a subvenției pentru crearea locului de
muncă pentru persoanele cu dizabilități, sau cererile de acordare a subvenției pentru
adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități, pentru
anul _____.

Confirm că dacă voi descoperi în cursul examinării informației completate de
responsabili în Fișa de identificare a necesităților privind crearea sau adaptarea locului
de muncă pentru persoanele cu dizabilități, că un astfel de interes există, voi declara
imediat acest lucru și mă voi retrage din Comisia multidisciplinară.

Semnătura _____

Data _____

