

**PLANUL DE ACȚIUNI**  
**al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2018**

Acțiuni	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil	Riscuri
<b>Obiectivul 1: Creșterea gradului de informare a populației cu privire la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de ANOFM, îmbunătățirea calității și accesibilității serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă</b>				
1.1. Organizarea semestrială a evenimentelor de informare/conferințe de presă cu privire la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, situația pe piața muncii, inclusiv la nivel teritorial.	Număr de evenimente organizate	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția planificare, evaluare și sinteză</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p> <p>Direcția migrația forței de muncă</p> <p>Secția angajare peste hotare</p> <p>Partenerii</p>	<p>1. Lipsa unui sistem actual de informare privind piața muncii.</p> <p>2. Insuficiența mijloacelor financiare și costuri înalte pentru achitarea serviciilor de informare.</p>
1.2. Organizarea întrunirilor trimestriale cu APL, ONG, agenți economici, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor, inclusiv la nivel teritorial cu scopul discutării posibilităților de colaborare în domeniul ocupării forței de muncă.	Număr de întruniri organizate	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția planificare, evaluare și sinteză</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor</p>	<p>1. Lipsa organizațiile patronale și sindicale la nivel teritorial.</p> <p>2. Colaborare insuficientă cu organizațiile patronale și sindicale la nivel teritorial.</p>

			informaționale	
1.3. Organizarea activităților de informare cu privire la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă, situația pe piața muncii, inclusiv la nivel teritorial prin intermediul târgurilor locurilor de muncă și on-line, seminarelor informative și de instruire.	Număr activităților de informare organizate	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția planificare, evaluare și sinteză</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p> <p>Direcția migrația forței de muncă</p> <p>Secția angajare peste hotare</p> <p>Partenerii</p>	<p>1. Lipsa unui sistem actual de informare privind piața muncii.</p> <p>2. Insuficiența mijloacelor financiare pentru achitarea serviciilor de informare, costuri înalte a serviciilor de informare.</p>
1.4. Actualizarea zilnică a informației pe resursele WEB cu privire la locurile vacante gestionate.	Informație actualizată	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	
1.5. Utilizarea canalelor Social Media pentru promovarea și sporirea vizibilității instituționale.	Număr de accesări a canalelor Media Social	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	
<b>Obiectivul 2: Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă</b>				
2.1. Înregistrarea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea implicării în servicii și măsuri de ocupare.	Numărul șomerilor înregistrați 48395 persoane	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	<p>1. Diminuarea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă adresate pentru servicii la AOFM.</p> <p>2. Creșterea numărului de beneficiari care preferă să acceseze serviciile electronice gestionate de</p>

				<p>ANOFM față de numărul persoanelor care se prezintă pentru servicii la sediul AOFM.</p> <p>3. Sistem insuficient dezvoltat de monitorizare a înregistrării și plasării în câmpul a persoanelor fără statut de șomer.</p>
2.2. Îmbunătățirea activităților ce țin de corelarea cererii cu oferta forței de muncă.	<p>1. Sporirea cu cel puțin 5% a numărului persoanelor plasate în câmpul muncii</p> <p>2. Plasarea în câmpul muncii a 17480 persoane</p> <p>3. Ponderea persoanelor plasate în câmpul muncii va fi nu mai puțin de 36,7% din numărul total de șomeri înregistrați</p>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	<p>1. Numărul de persoane adresate la AOFM va descrește.</p> <p>2. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive.</p> <p>3. Discrepanța între cerere și ofertă, inclusiv în aspect de medii și competențe, altor criterii specifice.</p>
2.3. Facilitarea accesului șomerilor la un curs de formare profesională în corelare cu necesitățile pieței muncii și susținerea la încadrarea în câmpul muncii după absolvire.	<p>1. Numărul persoanelor care au absolvit cursurile de formare profesională - 2770</p> <p>2. Angajarea în câmpul muncii a cel puțin 80% din numărul șomerilor absolvenți ai cursurilor de formare profesională</p>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	<p>1. Diminuarea numărului șomerilor eligibili pentru antrenarea la cursuri de formare profesională.</p> <p>2. Mijloace financiare limitate pentru finanțarea cursurilor de formare.</p> <p>3. Număr mic de instituții de învățământ contractate, spectru de profesii/meserii limitat.</p> <p>4. Competențele profesionale ale absolvenților nu corespund cerințelor înaintate de angajatori.</p> <p>5. Număr limitat de locuri de muncă, inclusiv în mediul rural.</p>
2.4. Antrenarea șomerilor la lucrări publice.	Numărul șomerilor antrenați la lucrări publice - 1882	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea</p>	1. Neplanificarea în bugetele APL a mijloacelor financiare pentru remunerarea șomerilor antrenați la

			politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	lucrările publice. 2. Alocarea cu întârziere a surselor financiare către APL de către Consiliile raionale.
2.5. Acordarea serviciilor de stimulare a mobilității forței de muncă.	Numărul beneficiarilor de servicii de stimulare a mobilității forței de muncă - 95	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare	1. Neacceptarea de către șomeri a locurilor de muncă la o distanță mai mare de 30 km. 2. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive.
2.6. Intensificarea măsurilor de angajare a persoanelor cu dizabilități înregistrate la AOFM.	1.Sporirea cu 10% a numărului persoanelor cu dizabilități, plasate în câmpul muncii. 2.Numărul persoanelor cu dizabilități, plasate în câmpul muncii - 328	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Refuzul angajatorilor de a angaja șomeri din categoriile vulnerabile. 2. Implementarea dificilă a legislației privind crearea/rezervarea și adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități din lipsa mecanismului de implementare. 3 Lipsa măsurilor de stimulare a angajării persoanelor din grupurile vulnerabile. 5. Sensibilizarea și informarea insuficientă a societății asupra problemelor cu care se confruntă persoanele cu dizabilități. 6. Accesibilitate redusă la servicii, instituții, angajatori, preponderent pentru persoanele cu dizabilități locomotorii ș.a.
2.7. Intensificarea măsurilor de angajare a persoanelor de etnie romă și persoanelor din categoria de vârstă 55 - 65 ani.	1.Sporirea cu 10% a numărului persoanelor de etnie romă și persoanelor din categoria de vârstă 55 - 65 ani plasate în câmpul muncii 2.Numărul persoanelor de	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor	1. Refuzul angajatorilor de a angaja șomeri din categoriile vulnerabile. 2. Lipsa măsurilor de stimulare a angajării persoanelor din grupurile vulnerabile. 3. Nivelul jos de educație a

	etnie romă plasate în câmpul muncii - 167 și persoanelor vârstnice, plasate în câmpul - 3357		informaționale	persoanelor de etnie romă și persistența tradițiilor etniei date.
2.8. Intensificarea măsurilor de integrare pe piața muncii a șomerilor aflați în șomaj mai mult de 12 luni.	1.Reducerea cu 10% a numărului șomerilor aflați în șomaj mai mult de 12 luni 2.Numărul șomerilor aflați în șomaj mai mult de 12 luni - 10642	Trimestrul I - IV2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Spectru mic de servicii și măsuri de ocupare pentru a fi propuse șomerilor. 2. Existența persoanelor înregistrate la AOFM dependenți de ajutorul social care nu doresc sa muncească. 3. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive.
2.9. Elaborarea planurilor individuale de angajare pentru șomeri profilați din categoriile care necesită intensitate Medie și Înaltă a serviciilor, conform noii Proceduri de profilare.	Numărul planurilor individuale de angajare elaborate	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Spectru mic de servicii și măsuri pentru a fi propuse șomerilor. 2. Existența persoanelor înregistrate la AOFM cu probleme sociale, dependenți de ajutorul social care nu doresc să muncească. 3. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive.
<b>Obiectivul 3: Îmbunătățirea colaborării cu angajatorii. Creșterea gradului de ocupare a locurilor de muncă libere prin sporirea calității serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor.</b>				
3.1 Consolidarea și extinderea relațiilor cu angajatorii, la nivel de regiuni și zone economice libere, inclusiv în vederea respectării legislației în vigoare, privind declararea locurilor de muncă. Stabilirea graficului vizitelor la angajatorii din regiunea de competență cu asigurarea vizitării companiilor active, conform Procedurii privind realizarea vizitelor la angajatori și Proceduri de lucru cu angajatori.	1. Sporirea cu 50% a vizitelor la agenții economici 2. Numărul vizitelor efectuate la agenții economici - 13 542	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale Direcția migrația forței de muncă	1. Nerespectarea de către agenții economici a legislației în vigoare privind declararea la AOFM a locurilor de muncă libere. 2. Mijloace financiare insuficiente pentru efectuarea vizitelor la agenții economici în localitățile rurale. 3. Reducerea eficienței colaborării cu agenții economici din lipsa telefoanelor mobile, mașinilor de serviciu pentru a contacta și vizita angajatorii, în special din localitățile

				<p>rurale.</p> <p>4. Reticența agenților economici de a colabora cu instituțiile de stat și a se implica în măsurile de susținere a ocupării forței de muncă.</p>
3.2. Ocuparea locurilor de muncă vacante conform cerințelor înaintate de angajatori.	<p>1. Creșterea cel puțin cu 10% a numărului locurilor de muncă vacante înregistrate.</p> <p>2. Gradul de ocupare a locurilor de muncă libere declarate de angajatori în mărime nu mai mica de - 75%.</p> <p>3. Înregistrate locuri de muncă vacante - 49972</p>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	<p>1. Dezechilibru mare între cererea și oferta forței de muncă, inclusiv în mediul rural/urban.</p> <p>2. Salarii mici și condiții neatractive la locurile de muncă vacante înregistrate la AOFM.</p> <p>3. Necorespunderea competențelor șomerilor așteptărilor angajatorilor.</p>
<b>Obiectivul 4. Ocuparea tinerilor (16 - 29 ani)</b>				
4.1. Organizarea activităților de informare și consiliere profesională în școli pentru înregistrarea absolvenților la AOFM în scopul implicării în serviciu și măsuri de ocupare.	<p>1. Numărul de școli vizitate</p> <p>2. Numărul de elevi din clasele absolvente informați cu privire la piața muncii</p> <p>3. Număr de absolvenți înregistrați</p>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p> <p>Partenerii</p>	<p>1. Înmatricularea absolvenților școlilor la instituțiile de învățământ.</p> <p>2. Ne-dorința absolvenților de a înregistra la AOFM.</p> <p>3. Spectru mic de servicii și măsuri pentru a fi propuse absolvenților.</p>
4.2. Susținerea angajării tinerilor cu vârsta cuprinsă vârsta între 16-29 ani ca urmare a antrenării în servicii și măsuri active de ocupare.	<p>1. Sporirea cu cel puțin 8% a numărului de tineri, cu vârsta cuprinsă vârsta între 16-29 ani angajați</p> <p>2. Plasați în câmpul muncii tineri - 5975</p>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale</p>	<p>1. Diminuarea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă adresate la AOFM.</p> <p>2. Spectru mic de servicii și măsuri destinate tinerilor.</p>
4.3. Sprijinirea mobilității tinerilor pe piața muncii la nivel local.	Numărul tinerilor beneficiari de servicii de mobilitate	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	1. Neacceptarea de către șomeri a locurilor de muncă la o distanță mai

			Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	mare de 30 km. 2. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive.
4.4. Acordarea serviciilor de ghidare în carieră, inclusiv tinerilor.	Numărul beneficiarilor de servicii de ghidare în carieră, inclusiv tineri	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare Partenerii	1. Lipsa psihologilor în cadrul AOFM și CGC pentru prestarea serviciilor calitative de ghidare în carieră.
<b>Obiectivul 5: Îmbunătățirea și asigurarea monitorizării continue a pieței muncii</b>				
5.1. Consolidarea capacităților de analiză și monitorizare a pieței muncii prin asigurarea instituirii, organizării și funcționării Observatorului pieței muncii către trimestrul III al anului 2018.	1. Numărul de instruirii organizate 2. Numărul persoanelor instruite	Trimestrul I - III 2018	Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Competențe reduse de analiză și monitorizare, cercetare.
5.2. Îmbunătățirea monitorizării pieței muncii la nivel, național și regional și prezentarea publicului larg a rezultatelor monitorizării pieței muncii la nivel național și regional.	Numărul activităților de monitorizare organizate	Trimestrul I - IV 2018	Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Lipsa unei metodologii de monitorizare și evaluare în conformitate cu standardele internaționale. 2. Competențe reduse de monitorizare, evaluare.
5.3. Elaborarea și prezentarea Biroului Național de Statistică și Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, până la data de 10 a lunii următoare, a rapoartelor statistice lunare, trimestriale și anual, însoțite de o analiză.	Rapoarte statistice elaborate și prezentate	Trimestrul I - IV 2018	Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Sistem Informațional moral și fizic învechit
5.4. Realizarea către 1 februarie 2019 a Prognosei pieței muncii pentru anul 2019.	Prognoză elaborată și distribuită	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritorial pentru ocuparea forței de muncă Direcția planificare, evaluare	1. Mijloace financiare insuficiente pentru efectuarea deplasărilor în scopul chestionării angajatorilor.

			și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	2. Lipsa transportului pentru deplasarea la agenții economici, în special în localitățile rurale.
5.5. Evaluarea impactului implementării serviciilor și măsurilor de ocupare.	Rapoarte de monitorizare și evaluare elaborate	Trimestrul I - IV 2018	Agentele teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Lipsa unei metodologii de evaluare în conformitate cu standardele internaționale. 2. Competențe reduse de evaluare.
5.6. Asigurarea elaborării formelor de intrare/ieșire pentru Sistemul Informațional Automatizat Jobless în conformitate cu serviciile, măsurile active și pasive, inclusiv pentru diverse categorii de persoane.	Tabele, forme elaborate	Trimestrul I - IV 2018	Agentele teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Sistem Informațional moral și fizic învechit . 2. Mijloace financiare insuficiente pentru Sistemul Informațional.
5.7. Asigurarea planificării, analizei și monitorizării nivelului de îndeplinire a indicatorilor ce țin de serviciile, măsurile active și pasive, înregistrarea șomerilor, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv ce țin de grupurile vulnerabile, locurilor vacante, ș.a.	Activitate monitorizată lunar, trimestrial, anual	Trimestrul I - IV 2018	Agentele teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția planificare, evaluare și sinteză Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Mijloace financiare și competențe insuficiente pentru a genera automat diverse tabele de monitorizare.
<b>Obiectivul 6: Promovarea integrării pe piața muncii a lucrătorilor migranți, inclusiv reîntorși de peste hotare.</b>				
6.1 Punerea în aplicare a Mecanismului Interinstituțional de Referire a cetățenilor moldoveni reveniți de peste hotare și asigurarea integrării pe piața muncii din rândul celor înregistrați la AOFM	1. Numărul cetățenilor reîntorși de peste hotare înregistrați 2. Cel puțin 25% din rândul cetățenilor reîntorși de peste hotare înregistrați angajați	Trimestrul I - IV 2018	Agentele teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția migrația forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare	1. Reducerea numărului migranților reîntorși de peste hotare înregistrați ca urmare a modificărilor în legislație. 2. Număr redus de servicii și măsuri de ocupare.



			<b>Partenerii</b>	
6.2. Acordarea serviciilor și măsurilor de ocupare cetățenilor reîntorși de peste hotare înregistrați la AOFM	Numărul persoanelor din rândul cetățenilor reîntorși de peste hotare antrenate în măsuri.	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția migrația forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Neacceptarea locurilor de muncă propuse de AOFM.</li> <li>2. Lipsa sistemului național de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație non-formală și informală.</li> <li>3. Lipsa programelor specifice pentru angajarea migranților reîntorși.</li> </ol>
6.3. Asigurarea activității de emigrare a cetățenilor Republicii Moldova în baza acordurilor bilaterale - interguvernamentale și a agențiilor private de ocupare a forței de muncă licențiate în domeniu.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rapoarte statistice trimestriale recepționate, analizate și informații emise către BNS și camera de Licențiere.</li> <li>2. Acorduri de colaborare și proiecte de contracte individuale de muncă examinate și avizate.</li> </ol>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă,</p> <p>Secția angajare peste hotare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lipsa persoanelor adresate la AOFM.</li> <li>2. Lipsa competențelor necesare pentru a susține testul de angajare.</li> <li>3. Lipsa de competențe ale agențiilor private în procesul de raportare a activității.</li> <li>4. Lipsa de competențe ale agențiilor economice la inițierea procesului de licențiere.</li> </ol>
6.4. Acordarea/prelungirea dreptului la munca strainilor prin prisma pietei muncii conform prevederilor Legii 180/2008 privind migrația de munca.	100% dosare examinate și decizii elaborate în termen.	Trimestrul I - IV 2018	Direcția migrația forței de muncă	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lipsa forței de muncă autohtonă pentru ocuparea locurilor de muncă vacante.</li> </ol>
<b>Obiectivul 7: Sporirea angajării din rândul beneficiarilor de ajutor de șomaj</b>				
7.1. Intensificarea măsurilor de angajare a șomerilor din rândul beneficiarilor de ajutor de șomaj.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Durata medie de plata a ajutorului de șomaj - 5,0 luni.</li> <li>2. Plasarea în câmpul muncii nu mai puțin de <b>23%</b> din totalul beneficiari de ajutor de șomaj</li> </ol>	Trimestrul I - IV 2018	<p>Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția economie, finanțe și evidență contabilă</p> <p>Direcția implementarea politicilor de ocupare</p> <p>Direcția elaborarea și</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dezechilibru mare între cererea și oferta forței de muncă, inclusiv în mediul rural/urban.</li> <li>2. Salarii mici și condiții neatractive la locurile de muncă vacante înregistrate la AOFM.</li> <li>3. Necorespunderea competențelor</li> </ol>

			dezvoltarea sistemelor informaționale	șomerilor așteptărilor angajatorilor 4. Lipsa mecanismelor de motivare/stimulare a beneficiarilor de a accepta un loc de muncă.
7.2. Intensificarea măsurilor de angajare a șomerilor din rândul beneficiarilor de alocație de integrare sau reintegrare profesională	Durata medie de plata a alocației de integrare sau reintegrare profesionala - 3,9 luni.	Trimestrul I - IV 2018	Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția economie, finanțe și evidență contabilă Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale	1. Lipsa mecanismelor de motivare/stimulare a beneficiarilor de a accepta un loc de muncă. 2. Locuri de muncă vacante cu salarii și condiții neatractive. 3. Numărul sporit de persoane din grupurile vulnerabile.
<b>Obiectivul 8: Implementarea reformei sistemului de ocupare a forței de muncă</b>				
8.1. Crearea condițiilor și realizarea activităților privind reorganizarea ANOFM și a agențiilor teritoriale.	Activități de reformare realizate	Trimestrul I - IV 2018	Conducerea	1. Eliberarea funcționarilor cu experiență în rezultatul reformei. 2. Număr mic de funcționari pentru implementarea calitativ și eficient a serviciilor și măsurilor, respectiv a prevederilor noii legi. 3. Lipsa spațiilor proprii pentru AOFM, inclusiv Chișinău.
8.2. Participarea la elaborarea procedurii de implementare a legii noi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă.	Proiect de procedură elaborat către trimestrul II	Trimestrul I - II 2018	Direcția implementarea politicilor de ocupare Direcția economie, finanțe și evidență contabilă Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale Direcția planificare, evaluare și sinteză	1. Competențe și experiență reduse de elaborare a proiectelor de acte normative. 2. Număr mare de proceduri ce necesită a fi elaborate, perioadă restrânsă de elaborare. 3. Volum mare a activităților de bază.
8.3. Asigurarea instruirii personalului	1. Numărul de instruiri	Trimestrul	Direcția implementarea	1. Competențe și experiență reduse

ce ține de prevederile Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă.	organizate 2. Numărul persoanelor instruite	I - III 2018	politicilor de ocupare Direcția economie, finanțe și evidență contabilă Direcția elaborarea și dezvoltarea sistemelor informaționale Direcția planificare, evaluare și sinteză	de elaborare. 2. Număr mare de proceduri ce necesită a elaborare și perioadă scurtă de elaborare. 3. Volum mare a activităților de bază.
8.4. Organizarea instruirii profesionale a angajaților instituției în scopul dezvoltării abilităților și modelării comportamentelor necesare pentru exercitarea eficientă a atribuțiilor de serviciu	Asigurarea instruirii anuale a cel puțin 70 % din angajații instituției	Trimestrul I - III 2018	Secția resurse umane	1. Lipsa disponibilității formatorilor, prestatorilor de servicii de instruire corespunzători domeniului de formare necesar. 2. Lipsa mijloacelor financiare suficiente destinate activităților de dezvoltare profesională. 3. Refuzul angajaților de a participa la activitățile de instruire organizate.
8.5. Asigurarea planificării bugetului, efectuarea plăților administrative și de protecție socială a șomerilor.	Activitate asigurată	Trimestrul I - IV 2018	Direcția economie, finanțe și evidență contabilă Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	1. Termeni restrânși de executare a indicațiilor ce țin de planificare bugetară. 2. Volum mare de lucru cu structurile teritoriale.
8.6. Organizarea și efectuarea raportărilor financiare (trimestriale, anuale) a ANOFM și structurilor teritoriale ce țin de cheltuielile din BS și din bugetul BASS către instanțele superioare.	Raportări efectuate	Trimestrul I – IV 2018	Direcția economie, finanțe și evidență contabilă Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	1. Termeni restrânși de executare a indicațiilor ce țin de raportarea financiară. 2. Volum mare de lucru cu structurile teritoriale. 3. Lipsa unui soft ce ar reflecta executarea cheltuielilor ce țin de mijloacele alocate la măsuri active și pasive (lunar, trimestrial, anual).