

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în februarie 2024

De la începutul anului 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 15771 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (15771), evidențiem următoarele:

- 48,4% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 51,6% (8142);
- 24,1% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (3805);
- 5,8% au constituit persoanele de etnie romă (909);
- 5,0% au constituit persoanele cu dizabilități (787);
- 0,7% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (109).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 3365 șomeri noi (sau 21,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (3365), putem constata că:

- ✓ 58,7% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (1974), 18,2% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (611), 6,7% postsecundar profesional (224) și 16,5% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (556);
- ✓ 57,7% au constituit persoanele din mediul rural (1942), dintre care 1062 femei (54,7%);
- ✓ 47,3% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 52,7% (1773);
- ✓ 29,0% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 976 șomeri, (505 femei - 51,7%);
- ✓ 21,3% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (716), dintre care 361 femei (50,4%);
- ✓ 17,5% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (590), dintre care 254 femei (43,1%);
- ✓ 10,0% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (335), 16,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (561), 30,1% - cu vârsta 16-35 ani (1014);
- ✓ 5,6% au constituit persoanele de etnie romă: 187 șomeri, dintre care 99 femei (52,9%);
- ✓ 4,2% au constituit persoane cu dizabilități: 141 șomeri, dintre care 53 femei (37,6%);
- ✓ 2,5% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 85 șomeri, dintre care 23 femei (27,1%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 12228 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 5985 locuri de muncă vacante, despre care au informat 1120 angajatori. La finele lunii februarie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 7085 șomeri, dintre care 3897 femei (55,0%) și 9957 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 12621 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 8830 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 70,0% din totalul beneficiarilor (4818 femei sau 54,6%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 5849 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 4137 șomeri, sau 70,7% din totalul beneficiarilor (2262 femei sau 54,7%) (art. 27 din Legea 105/2018);

- 1763 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 1286 șomeri sau 72,9% din totalul beneficiarilor, 753 femei (58,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1541 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 1010 șomeri sau 30,0% din totalul șomerilor înregistrați. În total – 2016 persoane angajate, inclusiv 475 șomeri s-au angajat desinestătător;
- 621 salariați avizați despre concediere (482 femei sau 77,6%), dintre care 83 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (13,4% din totalul salariaților avizați), inclusiv 48 femei (57,8%) și 14 tineri (16,9%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 79 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 67 femei (84,8%), 75 șomeri au fost înmatriculați la cursurile de formare profesională pe bază de voucher, 132 șomeri, inclusiv trecători, urmează cursurile de formare profesională (art. 32 din Legea 105/2018);
- 47 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 15 femei (31,9%), iar 42 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 39 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 18 femei sau 46,2% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomere au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 1 femeie (33,3%), 52 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, iar pentru 31 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 6 decizii de acordare a subvenției pentru 6 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenoriat (art.39 din Legea 108/2018);
- 9 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 9 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- pentru 1 șomer cu dizabilități s-a stabilit subvenția pentru acoperirea cheltuielilor de transport, (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 910 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 26 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 3 persoane.

07.03.2024

Ex.: Oxana Dulghieri

tel. 022-281-688