



Buletin informativ

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Mesaj de felicitare cu ocazia zilei profesionale „Ziua funcționarului public”

Sumar:

• Mesaj de felicitare cu ocazia zilei profesionale Ziua funcționarului public, pag.1

• Cele mai importante resurse a organizației -resursele umane, pag 2-3

• Principalii indicatori de activitate ANOFM pe parcursul a 5 luni ale anului 2018, pag.4-5

• Tîrgul locurilor de muncă pentru Tineret, pag.6-7

Linia
Fierbinte

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1,
etajul 6
tel: 022 721003
fax: 022 227761
site: www.anofm.md

Stimați reprezentanți ai serviciului public, dragi colegi,

Cu prilejul zilei profesionale „Ziua funcționarului public” consemnată la data de 23 iunie a fiecărui an, în numele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, dar și personal, adresez tuturor angajaților din cadrul serviciului de ocupare a forței de muncă un mesaj de felicitare cu urări de sănătate, prosperitate și realizări în activitatea dedicată Societății și Cetățeanului!

Am încredere în capacitatea fiecăruia de a face față provocărilor, de a realiza progrese și reforme, în aptitudinea de luare a deciziilor și responsabilitate civică.

Dumneavoastră sunteți reprezentantul statului care se află pe prima linie în procesul de interacțiune cu cetățenii țării. Sunteți cei care prin profesionalism, competență și eforturi contribuiți la asigurarea unor servicii publice de calitate în interesul cetățenilor.

Cu aceste gânduri, transmit tuturor funcționarilor publici din structura Agenției Naționale, alese cuvinte de mulțumire și profundă grațitudine pentru activitatea nobile pe care o realizați zi de zi! Noi realizări în activitatea profesională, multe bucurii, fericire, putere pentru continuarea lucrului pe care-l faceți cu dăruire, liniște și căldură în suflet.

Să fim exigenți, responsabili și onești, deopotrivă, în relațiile cu Cetățeanul, în serviciul căruia ne aflăm!



**Cu respect,
Raisa Dogaru
Director**

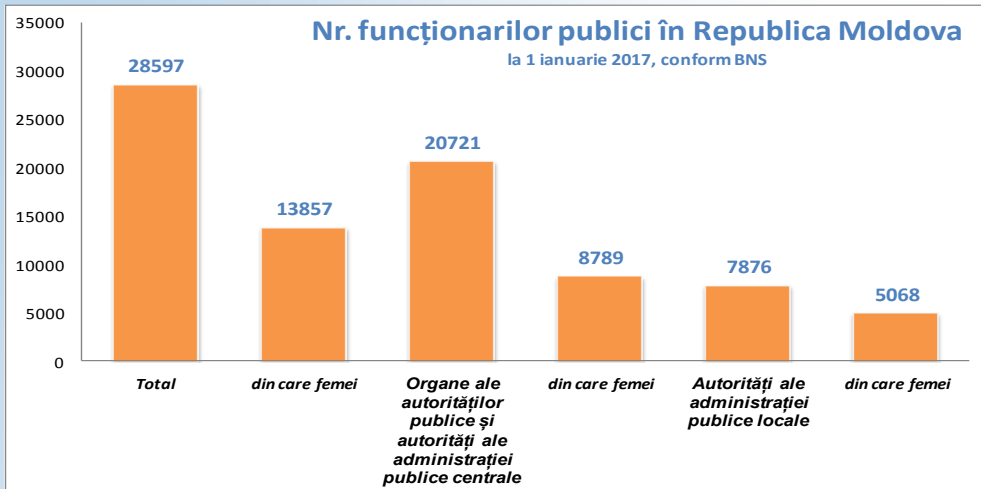


Agencia Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă



La 23 iunie, în Republica Moldova este sărbătorită Ziua profesională a funcționarului public. O decizie, în acest sens, a fost adoptată printr-o hotărâre de Guvern în aprilie 2012, pornind de la importanța serviciului public în societate și rolul funcționarilor. Această zi a fost aleasă nu întâmplător, ci având în vedere că, în 2002, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a declarat ziua de 23 iunie ca Ziua Națiunilor Unite pentru Serviciul Public. Scopul instituirii acestei zile de către Națiunile Unite a fost să celebreze importanța și eficiența serviciului public pentru comunitate, să scoată în evidență contribuția serviciului public în procesul de dezvoltare, să exprime recunoștință pentru munca angajaților în serviciul public și să încurajeze tinerii să vină în acest sector.

Cele mai importante resurse ale instituției–resursele umane



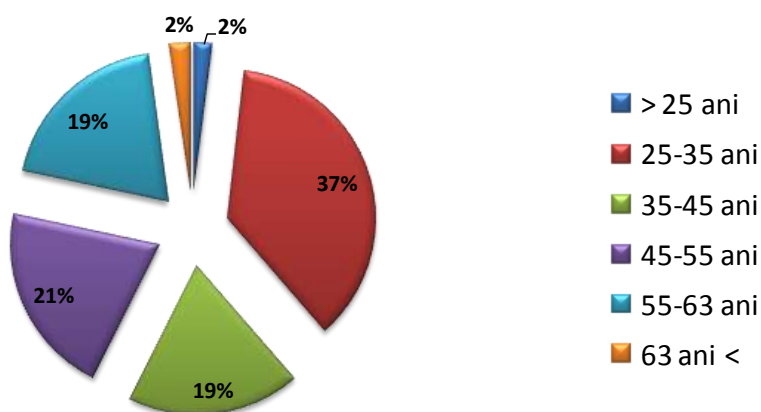
În cadrul subdiviziunilor și structurilor teritoriale ale Agenției Naționale la 01.01.2018 activau 280 persoane, din care:



- ☺ 65 funcții publice de conducere
- ☺ 212 funcții publice de execuție
- ☺ 3 posturi de deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice.

Efectivul limită stabilit pentru aparatul central este de 47 unități, iar pentru agențiile teritoriale 288 de unități, astfel gradul de ocupare al funcțiilor publice a constituit 84 % per total.

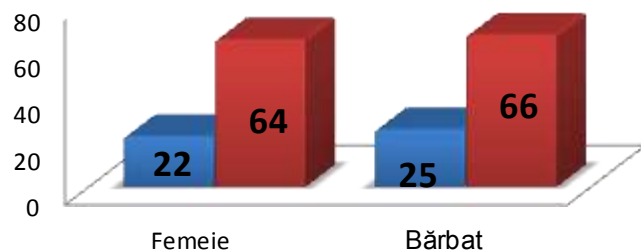
Numărul de funcționari publici pe categorii de vîrstă, la 01.01.2018, persoane



Vechime în funcție publică, la 01.01.2018, persoane

	277
1 > 2 ani	46
2 2- 7 ani	84
3 7-15 ani	62
4 15 ani <	85

Cele mai importante resurse ale instituției–resursele umane (continuare)



- Cel mai tânăr funcționar public la 01.01.2018, ani
- Cel mai vîrstnic funcționar public la 01.01.2018, ani

Pe parcursul anului 2017, în structura Agenției Naționale au fost ocupate 46 funcții publice prin concurs, 10 prin promovare, 1 prin transfer. Au fost confirmați în funcție 22 de funcționari publici debutanți.

Un element esențial în cadrul politicii de management al resurselor umane este tendința de dezvoltare profesională continuă a angajaților.

Repartizarea funcționarilor publici după categorii de funcții.

	Titlul funcției publice	Unități aprobate	Unități ocupate	Bărbați	Femei
1	Funcționari publici de conducere, nivel superior				
2	Funcționari publici de conducere	66	65	15	50
3	Șef/ șef adjunct subdiviziune teritorială	41	41	12	29
4	Șef/ șef adjunct direcție generală				
5	Șef/ șef adjunct direcție	9	8	3	5
6	Șef direcție în cadrul direcției generale				
7	Șef/ șef adjunct secție	12	12		12
8	Șef secție în cadrul direcției				
9	Șef serviciu	4	4		4
10	Funcții publice de execuție	266	212	4	208
11	Consultant principal				
12	Consultant superior				
13	Consultant				
14	Specialist principal	109	99	1	98
15	Specialist superior	108	83	2	81
16	Specialist	47	28	1	27
17	Auditor intern principal				
18	Auditor intern superior				
19	Auditor intern	2	2		2
20	Alte				

Anual, în vederea perfecționării abilităților și cunoștințelor angajaților se întreprind multiple măsuri de instruire atât în cadrul instituției, cât și în exteriorul acesteia.

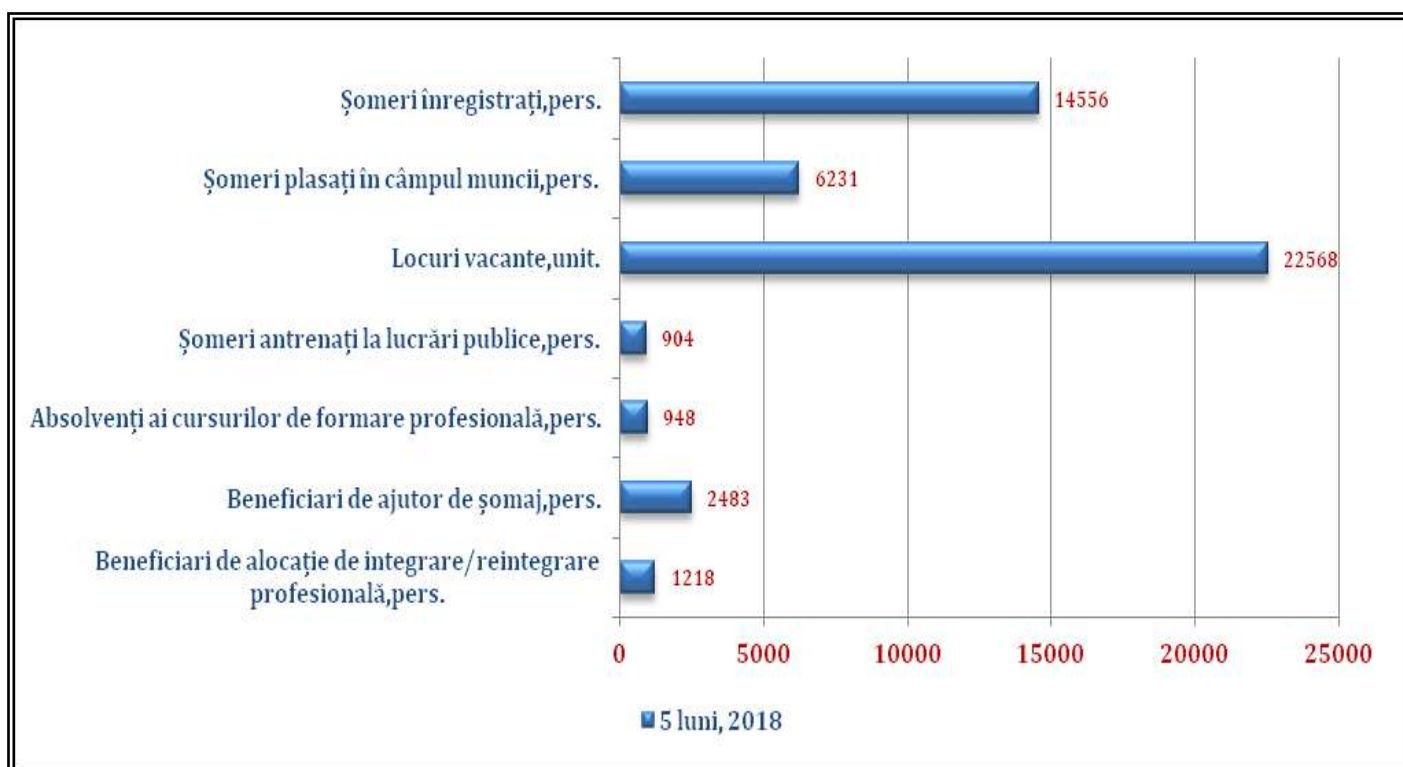
În perioada anului 2017 au fost instruite 277 persoane prin prisma diferitor forme de perfecționare, din care **68 persoane** cu funcții de conducere și **209 persoane** cu funcții de execuție.

Gradul de instruire a personalului întregii instituții constituie 99,3%.



PRINCIPALII INDICATORI DE ACTIVITATE ANOFM PE PARCURSUL A 5 LUNI ALE ANULUI 2018

Conform bazei de date a Agenției Naționale, în 5 luni, 2018 au fost înregistrate **22,6 mii** locuri de muncă vacante, înregistrați **14,6 mii** șomeri, plasați în câmpul muncii **6,2 mii** șomeri, antrenați la lucrări publice cca **900** persoane și au absolvit cursuri de formare profesională cca **950** persoane.



Din total locuri vacante, **69%** au constituit locurile oferite muncitorilor și **31%** specialiștilor. În dinamică se menține o tendință de creștere a numărului de locuri de muncă vacante înregistrate. Pe medii de rezidență au predominat locurile din sectorul urban cu **87%**.

Din total șomeri înregistrați (14,6 mii), conform **studiilor**, o pondere mai mare au constituit persoanele cu studii primare/gimnaziale/liceale (**66%**), urmate de cele cu studii secundar-profesionale (**20%**) și 14% cu studii colegiale/universitare.

Persoanele fără experiență de muncă și pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă au constituit **38%** (5,6 mii persoane).

Persoanele cu vârsta cuprinsă între 16-35 ani au alcătuit **44%** (6,4 mii persoane). Mai puține persoane se adresează în căutarea unui loc de muncă din categoria de vârstă 55-65 ani (**13%**).

În **aspect de gen**, **45%** din numărul total de șomeri înregistrați au alcătuit femeile, atesându-se o tendință de scădere a numărului de femei adresate la agențiile teritoriale.

Persoanele din mediul rural au constituit **62%** (**9012** persoane).



PRINCIPALII INDICATORI DE ACTIVITATE ANOFM PE PARCURSUL A 5 LUNI ALE ANULUI 2018 (continuare)

În scopul combaterii **migrației** ilegale, precum și angajării ilegale a lucrătorilor străini, Agenția Națională implementează un șir de acțiuni cu privire la migrația de muncă. În 5 luni a fost acordat dreptul la muncă la **259** persoane, iar pentru **186** persoane s-a prelungit dreptul la muncă. Au fost acordate **219** avize favorabile. Au fost înregistrate la ANOFM **1250** contracte individuale de muncă cetățenilor Republicii Moldova angajați la muncă în străinătate de la **32** agenții private de ocupare a forței de muncă. Au fost coordonate **64** acorduri de colaborare și proiecte ale contractelor individuale de muncă ale agenților economici ce inițiază procedura de obținere a licenței în domeniul plasării în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate, din care **46** acorduri de colaborare și proiecte ale contractelor individuale de muncă au fost coordonate pozitiv.

Concomitent, s-a asigurat în continuare implementarea Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel. În 5 luni au fost angajați **990** lucrători moldoveni pe teritoriul statului Israel. În total, în cadrul Acordului respectiv au fost angajate peste **7 mii** persoane.

Un alt aspect al migrației este reîntoarcerea cetățenilor Republicii Moldova care au lucrat peste hotare. În 5 luni, 2018 la agențiile teritoriale au fost înregistrate peste **500** mii de persoane reîntoarce, din care **25%** au fost plasate în câmpul muncii. Măsurile pasive de protecție socială joacă un rol important în susținerea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. De ajutor de șomaj au beneficiat **2,5 mii** șomeri, de alocație de integrare/reintegrare profesională **1,2 mii** șomeri.





ANO FM susține integrarea tinerilor pe piața muncii



La data de 23 mai 2018, la Chișinău, în incinta Radisson Blu Leograd Hotel, sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și a Ministerului Educației, Culturii și Cercetării s-a desfășurat VIII-a ediție a **Forumului profesiilor „O carieră de succes acasă”**, în cadrul căruia Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANO FM) în comun cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a municipiului Chișinău (AO FM Chișinău) a organizat **Târgul locurilor de muncă pentru Tineret**. Programul evenimentului a cuprins: oferte educaționale (orientare în lumea profesiilor), ghidare în carieră (participanții la eveniment, au avut posibilitatea să-și identifice domeniile prioritare de interes profesional, fiind ghidați de către experți în domeniu), oferte de muncă ale angajatorilor (prezentarea locurilor de muncă vacante, discuții și negocierea unui loc de muncă cu agenții economici, aplicarea CV-lor la angajatori), oportunități de deschidere a unei afaceri, prezentarea domeniului tehnologii, masterclass-uri tematice.

57 angajatori din diverse ramuri de activitate au pus la dispoziția solicitanților **peste 2200 oferte de**

muncă vacante din diverse domenii de activitate: învățământ, tehnologii informaționale, industria ușoară, prelucrătoare și alimentară, comerț, finanțe, prestări servicii etc. Deși evenimentul a fost dedicat îndeosebi tinerilor, acesta a atras **circa 2500 persoane** de toate vârstele, interesate să-și găsească un job, precum și să se informeze despre oportunitățile oferite de instituțiile de învățământ de diferite nivele. **Peste 1700 de persoane au discutat direct cu angajatorii** solicitând informații despre locurile de muncă vacante, din ei, **217 candidați** au fost selectați de pentru un eventual interviu de angajare.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au avut acces la baza de date a Agenției Naționale, care a cuprins informația despre **circa 14000 locuri de muncă vacante** de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, inclusiv **circa 6000** din municipiul

Chișinău.

Persoanele care au vizitat evenimentul, au beneficiat de consultanță acordată de specialiștii AO FM Chișinău, fiind informați despre serviciile și măsurile implementate pe piața muncii, locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora. Prin intermediul posturilor de auto-informare vizitatorilor li s-a oferit posibilitatea de a accesa portalurile locurilor de muncă www.angajat.md și www.e-angajare.md pentru a avea posibilitatea de a-și alege de sine stătător un loc de muncă vacant și aplica direct.

*Pe parcursul lunilor mai – iunie, majoritatea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat **circa 20 Târguri** ale locurilor de muncă pentru tineret, cu participarea a **peste 260 agenți economici** și **peste 3200 locuri de muncă vacante**.*



ANOFM mai aproape de tineri!

Târgul on-line al locurilor de muncă– Inovativ, Rapid, Comod, Accesibil oricând, Pentru oricine!

Cea de-a XIII-a ediție a Târgului on-line al locurilor de muncă cu genericul „Locuri de muncă pentru Tineret”, organizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în comun cu structurile sale teritoriale a luat start în data de 23 mai 2018 și a durat nouă zile. La această ediție au participat **150 de companii** din 28 zone ale țării din diverse domenii care au promovat circa **3800 oportunități de angajare** și s-a adresat tinerilor talentați interesați de oportunități de carieră, absolvenților, celor care au experiență, dar și celor care își caută primul lor job, astfel aceștia având posibilitatea să cunoască solicitările actuale pe piața muncii.

Locurile de muncă expuse pe www.e-angajare.md au fost disponibile pentru aplicare până la 31 mai, inclusiv, cele mai multe fiind în domeniul educație (profesor, peda-

gogi), comerț (agenți vânzări, agenți comerț, casieri), industrie (muncitori, operatori cablaje auto, operatori la mașini), inclusiv industria alimentară (bucătari, cofetari, tehnologi, patiseri), telecomunicații (operatori telecomunicații), IT (programatori, specialiști IT, tehnicieni), conducători auto, expeditori, etc.

În perioada 23-31 mai 2018 platforma www.e-angajare.md a fost accesată de **1530 ori** de către **1216 utilizatori** unici din 10 țări ale lumii, printre care se numără: Republica Moldova, România, Germania, Marea Britanie, Belgia, Rusia, Italia, Bulgaria, SUA, etc. Posturile vacante pentru care au aplicat persoanele în căutarea unui loc de muncă s-au referit la: profesor în învățământul liceal, casier, expeditor, consultant bancar, agent comerț, manager de proiect, asistent de program, distribuitor pliante, inginer- electronist, operator ghișeu bancă, operator

ghișeu bancă etc.

Important, că accesând în continuare portalul www.angajat.md, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot găsi informația referitor la locurile de muncă vacante înregistrate de către agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv ofertele care nu au fost ocupate pe perioada desfășurării Târgului on-line și pot aplica în continuare pentru un job potrivit.

Menționăm că de la începutul anului 2018 ANOFM a organizat în total două târguri on-line ale locurilor de muncă: „Locuri de muncă pentru Tineret” în perioada 23-31 mai 2018 și „Locuri de muncă din industria prelucrătoare” desfășurat în perioada 31 ianuarie – 04 februarie 2018.

