



Buletin informativ

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Sumar:

- Mesaj de felicitare cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii, pag.1
- Femeile din cadrul sistemului ANOFM, pag.2
- FEMEILE- participarea pe piața forței de muncă, pag.3-4
- Târgul locurilor de muncă, în cadrul expoziției "Fabricat în Moldova" 01-05.02.2017, pag.5
- Activități din teritoriu, pag.6-7
- Citate dedicate femeilor, pag.7

Linia
Fierbinte

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1,
etajul 6
tel: 022 721 003
fax: 022 227761
site: www.anofm.md

Mesaj de felicitare cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii

Stimate doamne, colege și partenere,

Din numele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, primiți cele mai sincere urări de sănătate și prosperitate cu ocazia sărbătorilor de primăvară. Fie ca acest anotimp să Vă aducă în viață împlinire, noroc, succese în toate peste așteptări, iar buna dispoziție și căldură sufletească de la cei dragi să Vă însoțească mereu.

Nu întâmplător a fost aleasă sărbătoarea Femeii - primăvara, pentru că sunteți asemeni Primăverii. Aduceți vieții continuitate, sunteți frumoase și tandre. Aceste caracteristici să le păstrați mereu alături de copiii voștri, soți, părinți, prieteni.

Cu această ocazie, Vă dorim ca înțelepciunea, grația și puterea dumneavoastră să fie un exemplu demn de urmat și admirat în familie, în activitatea profesională și în comunitatea din care faceți parte.

Să Vă bucurați de realizări personale și profesionale, să aveți alături o echipă puternică și oameni dragi.

Cu deosebită considerație,
Raisa Dogaru,
Director ANOFM



Martie



Agencia Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

Femeile din cadrul sistemului ANOFM

Transformările sociale și economice ale secolului trecut au condus nu doar la asumarea de către femei a rolurilor economice, prin împărțirea pieții muncii cu bărbații, dar și la însușirea de către acestea a unor roluri sociale noi. Astfel, femeile au reușit să ocupe diferite funcții de conducere și să demonstreze că sunt la fel de capabile și bune ca și bărbații, iar în anumite domenii, chiar să exceleze și să arate că sunt mai bune.



conducere sunt 42 femei dețin funcții încadrate 10 femei de conducere (17 %), restul 24 dețin funcții de execuție (29%), restul 201 femei dețin funcții de execuție (83%). Din cei 7 bărbați din ANOFM, 4 dețin funcții de conducere (57%), iar 3 – de execuție (43%).

Din cei 17 bărbați, 10 activează în funcții de conducere (58%), iar 7 în funcții de execuție (42%).

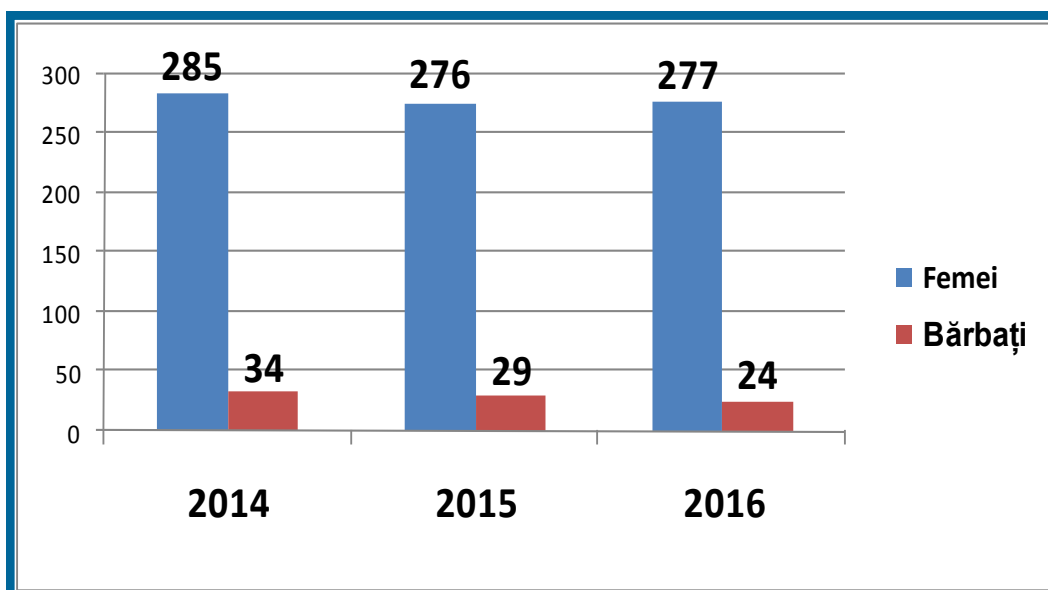
În cadrul agențiilor teritoriale, din 260 de angajați, 243 sunt femei (93 %) și 17 sunt bărbați (7%).

În cadrul ANOFM și structurile sale teritoriale, la data de 01.01.2017, dintre cei 301 de angajați, 277 sunt femei - (92%), 24 sunt bărbați (8%).

distribuite astfel: 2 femei și 1 bărbat.

În funcții de

Numărul efectiv de femei al ANOFM și structurile sale teritoriale în dinamică



La moment, în cadrul aparatului central activează 41 de persoane, dintre care 34 sunt femei (83%) și 7 bărbați (17%).

Funcțiile de top management sunt

FEMEILE – participarea pe piața forței de muncă



de muncă. La fel se întâmplă și cu tinerele care sunt la prima angajare și nu au experiență, mamele cu copii, de obicei cele cu copii mici.

Conlucrarea cu femeile înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în anul 2016

Pe parcursul anului 2016, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AOFM) au fost înregistrate cu statut de **șomer 23134 femei**, ceea ce constituie cca. **46% din numărul total de șomeri înregistrați** (50061 persoane). Au fost **plasate în câmpul muncii 8882 femei** șomere sau cca. 38% din totalul femeilor înregistrate cu statut de șomer.

Numărul femeilor înregistrate cu statut de șomer este în scădere, cu 1367 mai puține comparativ cu perioada anului 2016. În scădere este și ponderea femeilor din totalul șomerilor înregistrați de cca. 46%, iar în 2015 - cca. 48%.

Conform categoriei de vârstă a femeilor șomere, cel mai mare număr de femei înregistrate la AOFM rămâne pentru femeile cu vârsta cuprinsă între 30-49 ani (11882 femei sau 51,4% din totalul femeilor înregistrate), urmate de cele cu vârsta între 16-29 ani (7373 femei sau 31,9% și 50-57 ani (3879 femei sau 16,7%).

Conform datelor Biroului Național de Statistică incluse în Ancheta Forței de Muncă pentru trimestrul III al anului 2016, rata șomajului în rândul femeilor a constituit 2,4%, comparativ cu rata șomajului la nivel de țară care a constituit 2,9%. În ceea ce privește rata de ocupare pentru aceeași perioadă, pentru femei, aceasta a constituit 41,1% fiind mai scăzută decât rata de ocupare a populației care a fost 43,5%.

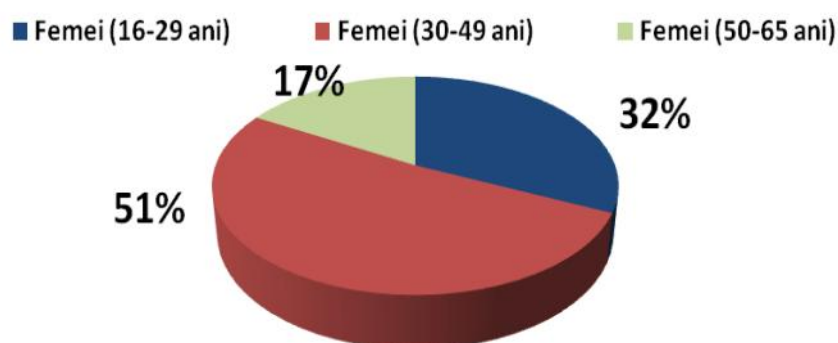
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale teritoriale sunt responsabile de integrarea în câmpul muncii a tuturor categoriilor de populație, inclusiv femei și acordă informații, servicii în conformitate cu legislația în vigoare, prin intermediul măsurilor active și pasive implementate pe piața muncii.

Grupurile de femei vulnerabile pe piața forței de muncă pot fi considerate: femeile domiciliate în sectorul rural, femeile cu

dizabilități, romele și revenite de peste hotare. Aceste categorii de femei, de obicei, au un nivel scăzut de educație ce nu le permite să capete o profesie/meserie.

Uneori, pentru femei există din start anumite bariere la angajare, foarte multe dintre acestea fiind la etapa de recrutare. De regulă, femeile de peste 50 ani își găsesc mai greu un loc

Femeile înregistrate cu statut de șomer la AOFM - anul 2016



După nivelul de studii cca. 63% (31850 persoane) dintre femeile înregistrate au studii primare, gimnaziale și liceale, medii generale, respectiv nu au nici o calificare/profesie, ceea ce le împiedică să se încadreze în câmpul muncii. Cca. 21% (10555 femei) – au absolvit studii secundar profesionale, cca. 9% (4345 femei) – studii superioare și cca. 7%

FEMEILE – participarea pe piața forței de muncă (continuare)

(3311 femei) – studii medii de specialitate (colegii și fostele tehnicumuri).

le dă posibilitatea să se realizeze profesional.

În același an au beneficiat de servicii de intermediere a

muncii 13642 femei înregistrate cu statut de șomer (cca. 49% din totalul șomerilor beneficiari), fiind observată o creștere (cu 426 femei) comparativ cu anul trecut (13216 femei beneficiare).

Pe parcursul anului 2016 la lucrările publice au fost antrenate 512 femei, ceea ce reprezintă cca. 28% din totalul șomerilor antrenați.

În anul 2016 s-a înregistrat o creștere a numărului de femei înregistrate cu

statut de șomer care au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională - 33327 femei, cu 1096 beneficiare mai multe față de aceeași perioadă a anului 2015 (32231 femei).

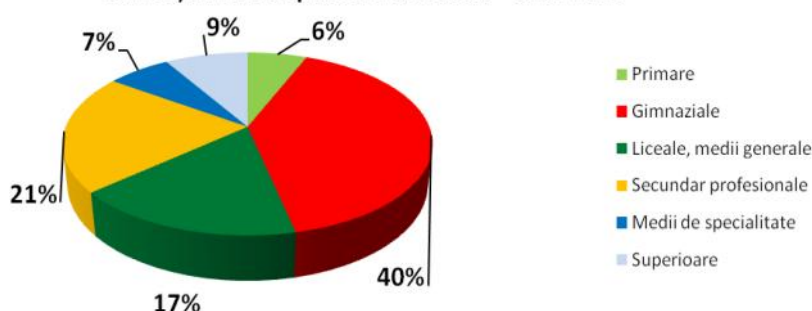
La compartimentul formare profesională s-a observat o mică scădere a numărului de femei care au absolvit cursuri de formare profesională - 1905 femei (cca. 8% din total femei înregistrate și cca. 66% din totalul absolvenților), cu 156 mai puține decât în anul 2015 (2061 femei). Cele mai multe femei (cca. 74%) au urmat cursuri de calificare, obținând o profesie solicitată pe piața muncii, cca. 15% - recalificare și doar cca. 11% - perfecționare. După absolvirea cursurilor, cca. 93% dintre femei au fost plasate în câmpul muncii.

În anul 2016 cele mai multe femei care au fost înregistrate la AOFM au muncit anterior în domeniile: industrie prelucrătoare – 2006 femei (8,7%), comerț cu ridicată și cu amănunt – 1920 femei (8,3%), activități de servicii colective, sociale și personale – 1695 femei (7,3%), agricultură – 1628 femei (7,0%), învățământ – 1408 femei (6,1%), etc. Astfel, femeile au ocupat locuri de muncă în domenii mai puțin plătite, inclusiv în activități economice pentru care câștigul salarial mediu nominal brut pentru luna decembrie 2016 a fost mai mic decât câștigul salarial mediu lunar din economia națională în anul 2016 -5084 lei, cum ar fi: activități de servicii (4585 lei), agricultură (4154 lei), învățământ (4125 lei).

S-a înregistrat o mică creștere a numărului de femei plasate în câmpul muncii (8882 femei), cu 113 femei mai multe (8769 femei – anul 2015) și ponderea plasării în câmpul muncii este în creștere, cca. 38% comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut (cca. 36%).

Un număr mai mare de femei au fost plasate în câmpul muncii, din categoria 30-49 ani (cca. 50%, din totalul femei șomere plasate în câmpul muncii), deoarece sunt mai flexibile în alegere, au studii finite, experiență, copii care nu necesită supraveghere permanentă, ce

Femei șomere după nivel de studii - anul 2016



Tabel: Femeile cu statut de șomer înregistrate în baza de date a Agenției Naționale

	2013	2014	2015	2016	Compar. 2015-2016
Șomeri total înregistrați	43463	42166	50612	50061	-551
Nr. femeilor înregistrate, persoane, % (din totalul șomerilor înregistrați)	23203 53,4%	21245 50,4%	24501 48,4%	23134 46,2%	-1367 -2,2%
Nr. femeilor plasate în câmpul muncii, pers., % (din totalul femeilor șomere înregistrate)	9482 40,9%	8769 41,3%	8769 35,8%	8882 38,4%	+113% +2,6%
Nr. femeilor șomere beneficiare de servicii de informare și consiliere profesională, persoane, % (din totalul de șomeri beneficiarilor de informare și consiliere profesională)	28878 54,1%	29037 52,0%	32231 49,3%	33327 47,2%	+1096 -2,1%
Nr. femeilor șomere beneficiare de servicii de mediere a muncii, persoane % (din totalul de șomeri beneficiari de servicii de mediere a muncii)	20381 54,1%	13129 52,4%	13216 50,9%	13642 48,6%	+426 -2,3%
Nr. femeilor absolvente ai cursurilor de formare profesională, % (din totalul absolvenților)	1888 73,5%	2092 72,6%	2061 69,2%	1905 65,6%	-156 -3,6%
Nr. femeilor plasate după absolvirea cursurilor de formare profesională % (din totalul nr. femeilor absolvente)	1463 77,5%	1759 84,1%	1586 76,9%	1763 92,5%	+177 +15,6%
Nr. femeilor antrenate la lucrări publice (ponderea femeilor antrenate la lucrări publice din totalul șomerilor antrenați, %)	585 32,3%	557 34,4%	590 33,3%	512 27,9%	-78 -5,4%



Luna februarie a debutat cu Târgul locurilor de muncă, desfășurat în cadrul Expoziției „Fabricat în Moldova” și Târgul on-line „Locuri de muncă din industria prelucrătoare”, 01-05.02.2017



În perioada 01-05 februarie 2017, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în comun cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Chișinău, a organizat tradiționalul Târg al locurilor de muncă în cadrul celei de-a XVI-a ediții a Expoziției naționale „Fabricat în Moldova”, care a avut drept scop sporirea transparenței pe piața muncii și a vizibilității serviciilor prestate.

La acest eveniment de cariera au venit cu o ofertă de **peste 1000 locuri de muncă vacante**, 40 agenți economici din diferite domenii de activitate ale economiei naționale. Alături de angajatori, pe întreaga perioadă a desfășurării Târgului, au participat și **6 instituții de învățământ profesional, zilnic câte 2 instituții de învățământ**.

Peste 2100 persoane care au fost în căutarea unui loc de muncă, au avut posibilitatea să se informeze de la angajatori despre cerințele înaintate candidaților pentru posturile de muncă vacante, așteptările privind calificarea acestora, condițiile de muncă etc. Concomitent, specialiștii prezenți în platou, au oferit informații și

consultanță referitoare la serviciile prestate, inclusiv posibilitățile oferite șomerilor de a urma un curs de formare profesională.

De asemenea, reprezentanții instituțiilor de învățământ prezenți la târg au pus la dispoziția solicitanților oferte privind instruirea profesională în diverse profesii/meserii.

Circa 540 persoane au negociat cu angajatorii direct la fața locului ofertele de muncă concrete. Conform datelor preliminare, **circa 100 candidați au fost selectați** pentru interviul de angajare de reprezentanții companiilor. Pentru posturile oferite de companiile participante la eveniment, vizitatorii au avut posibilitatea să depună CV-ul și scrisoarea de intenție.

Totodată, la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a fost pusă și banca electronică de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea

Forței de Muncă, cu un număr total de peste 7800 locuri de muncă vacante, dintre care circa 3400 în mun. Chișinău. Vizitatorii interesați au avut posibilitatea să acceseze portalul locurilor de muncă www.angajat.md și platforma electronică www.e-angajare.md prin intermediul a două posturi de auto-informare.

Partenerii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă la desfășurarea Târgului, Cancelaria de Stat și Inspectoratul de Stat al Muncii, au venit cu un suport informațional din domeniu. Cancelaria de Stat a promovat informația cu privire la cadrul legal de încadrare a cetățenilor în serviciul public și condițiile de bază pentru a candida la funcția publică, iar Inspectoratul de Stat al Muncii a oferit solicitanților consultanță și informații juridice în domeniul legislației muncii.

Tot în această perioadă, 01-05 februarie 2017, s-a desfășurat ediția a XI-a a Târgului on-line al locurilor de muncă sub genericul

”Locuri de muncă din industria prelucrătoare”. La această ediție au participat peste 150 companii din 21 zone ale țării cu peste 2900 de locuri de muncă vacante. Timp de cinci zile, platforma www.e-angajare.md a fost disponibilă să ofere persoanelor interesate șansa să cunoască solicitările actuale ale angajatorilor, în special din industria prelucrătoare și să aplice pentru postul ales. Platforma a facilitat întâlnirea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și companiile angajatoare, oferind transparență procesului de recrutare și aducând ambelor părți implicate beneficiile comunicării directe. Târgul on-line al locurilor de muncă a avut circa 1200 de vizitatori, dintre care 900 vizitatori unici, inclusiv din România, Franța, Ucraina, Germania, Italia, Rusia, SUA, Polonia, ș.a.

Opțiunea persoanelor care au aplicat pentru ofertele de muncă direct de pe platforma www.e-angajare.md a fost joburile de specialist IT, inginer, merchandiser, designer de mobilă, office-manager, electrician, cusător, etc.



AOFM Bălți a organizat „Târgul locurilor de muncă” în cadrul expo-târgurilor specializate „AGROTEH”, „ALIMENTAR EXPO”, ediția a XXI-a



zătorii care ofereau și alte servicii: servicii de protecție și susținere a proprietății intelectuale (AGEPI) și servicii creditare și depozit de către BC Moldova Agroindbank.

clararea a locurilor de muncă vacante la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, au fost repartizate pliante informative despre serviciile agenției și datele de contact.

În cadrul expo-târgului, reprezentanții AOFM au oferit consultații privind legislația muncii, serviciile prestate de agenție, informație privind locurile de muncă vacante.

AOFM mun. Bălți a prezentat **416**

locuri de muncă vacante declarate de către **25 de angajatori**. Cele mai solicitate profesii sunt în calitate de: cusătorese, operatori în sectorul de producție, montatori subansamble, medici specialiști, conducători auto, bucătari, ajutor de educator etc. Agenții economici din mun. Bălți participanți la târg, au fost informați despre posibilitatea și procedura de de-

Participarea AOFM mun. Bălți la expo-târg a oferit posibilitatea de a face cunoștință cu mai mulți întreprinzători de pe piața muncii, pentru a stabili, a menține și a îmbunătăți raporturile de muncă cu agenții economici de pe piața forței de muncă în scopul conlucrării ulterioare cu succes.

În perioada 24-26 februarie 2017, AOFM mun. Bălți a organizat „Târgul locurilor de muncă” în cadrul expo-târgurilor specializate „AGROTEH”, „ALIMENTAR EXPO” ediția a XXI-a, care s-a desfășurat în incinta Palatului de Cultură a mun. Bălți.

Evenimentul a fost organizat de Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova în colaborare cu primăria mun. Bălți și de coorganizatori SA Moldagrotehnica și BC Moldova Agrindbank SA.

Scopul organizării activității: susținerea producătorilor autohtoni, fermierii și gospodăriile agricole, întreprinzătorii, producătorii industriei alimentare din țară și promovarea

produselor competitive pe piața internă și externă.

La expoziție și-au expus produsele și serviciile 51 de întreprinzători din diverse domenii, ca: agricultura (semințe, îngrășămintă), tehnică agricolă, meșterii populari cu lucrările sale confecționate manual, produse alimentare din carne, spectru larg de miere de albină, asortiment larg de ceaiuri și cafea, expoziția hainelor de producători autohtoni și importate din Turcia, bijuterii, produse cosmetice și parfumuri de înaltă calitate distribuite din Franța și Israel.

De asemenea, dintre participanți au fost și întreprin-





AOFM Cahul - Cluburile Muncii cu genericul „Pașii pentru cariera ta de succes”

În perioada 01-20 februarie 2017, AOFM Cahul a organizat și a desfășurat Cluburile Muncii în cadrul Centrului de Ghidare în Carieră cu genericul „Pașii pentru cariera ta de succes” pentru studenții Școlilor Profesionale nr. 1 și nr. 2 din or. Cahul.

La ședințele de training au participat circa 150 persoane viitori bucătari, cusători, operatori la calculatoare, mecanici auto, mașiniști la automacara. Scopul desfășurării Cluburilor Muncii a fost creșterea interesului profesional, informare și consultanță, ajutor practic individual la completarea CV-ului, scrisorii de intenție, pașii necesari pentru un interviu de angajare cu succes.

În cadrul ședințelor au fost abordate următoarele subiecte: fortificarea încrederii în sine și ridicarea nivelului de autoapreciere; motivația ca element necesar pentru angajarea în câmpul muncii; cererea și oferta pe piața forței de muncă locală; completarea corectă a CV-ului și a scrisorii de intenție; pașii necesari pentru un interviu de angajare cu succes.

În cadrul trainingului participanții au fost informați despre profesiile cele mai solicitate pe piața muncii din Republica Moldova și tendințele de dezvoltare ale acesteia, au fost familiarizați cu avantajele muncii legale și riscurile muncii ilegale, factorii care trebuie luați în considerație la angajarea în câmpul muncii atât în țară, cât și peste hotare. S-a discutat intens despre modalitățile de elaborare a CV-ului, stilul, conținutul acestuia, studenții au avut posibilitatea să studieze un model de contract individual de muncă, au luat cunoștință cu pașii necesari pentru un interviu de angajare cu succes.

AOFM Ialoveni – gazdă a orei educative pentru clasele absolvente a Liceului Teoretic „Andrei Vartic”

AOFM Ialoveni de mai multă vreme are o colaborare strânsă cu Liceul Teoretic „Andrei Vartic” din centrul raional. Absolvenții acestei instituții, care nu reușesc să meargă la o instituție de învățământ medie de specialitate sau superioară, ori să se angajeze în câmpul

muncii, vin și se înregistrează în calitate de șomeri la Agenție. Aici beneficiază de servicii, inclusiv de repartizare la cursuri profesionale, de alegere a unui loc de muncă, de consultanță și de angajare legală peste hotarele țării.

În colaborarea cu Liceul Teoretic „Andrei Vartic” specialiștii AOFM Ialoveni deseori sunt invitați liceului.

La 22 februarie, însă, invitații Agenției au fost elevii claselor a XII-a, viitorii absolvenți de liceu. Și aceasta datorită faptului că în programele de studii ale liceelor din Republica Moldova a fost inclus un curs special privind ghidarea în carieră a absolvenților liceelor și serviciile acordate lor de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Elevii claselor absolvente au ascultat cu interes informațiile specialiștilor AOFM despre serviciile Agenției. Tinerii au făcut o excursie prin birourile instituției, au văzut cum se lucrează prin intermediul programelor computerizate cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, au primit materiale informative, s-au încadrat în discuții.

În final, specialiștii AOFM Ialoveni au încurajat viitorii absolvenți să se adreseze la Agenție pentru a primi ajutorul necesar în ghidarea în

profesie, angajarea în câmpul muncii și orientarea spre absolvirea cursurilor profesionale gratuite.

Activitate de orientare profesională organizată de AOFM Călărași

În șirul activităților de orientare profesională organizate de AOFM Călărași în luna februarie s-a înscris și vizita la „Instacon” SRL din or. Călărași. Întreprinderea cu renume a fost fondată încă în anul 1967, iar produsele acesteia sunt tot mai cunoscute pe plan național și internațional. Ideea de a desfășura astfel de evenimente a venit din partea dlui Pavel Axenti, conducătorul „Instacon” SRL, tot el membru al Consiliului Consultativ al agenției.

Astfel, specialiștii agenției, alături de absolvenții Gimnaziului „Ion Creangă” din or. Călărași și ai Gimnaziului Tuzara, însoțiți de profesori, au fost întâmpinați cu multă căldură de administrația întreprinderii. Excursia a început de la Secția Materie Primă și a continuat prin cele de planificare, de croire, de cusut, de brodare, de finisare, de ambalare.

Cei 34 de viitori absolvenți au avut ocazia să testeze unele utilaje, să se familiarizeze cu activitatea instituției și să se „molipsească” de activitatea respectivă. Tinerii au fost activi, au adresat întrebări și au plecat acasă cu o imagine clară despre ceea ce presupune munca în echipă. Tinerii au fost uimiți de utilajul performant, de calitatea produselor care sunt exportate în țări precum Italia, Olanda, Germania, dar și de atmosfera caldă din colectivul de câteva sute de angajați care lucrează aici.





Ce este femeia?

Femeia este al cincilea anotimp, în care natura se odihnește, amintindu-și toate florile primăverii, toate privighetorile verii, toți strugurii toamnei și toate ninsorile iernii... (Grigore Vieru)

Ce frumoasă ești

Ce frumoasă ești în prag de iarnă,
Ninge disperat asupra ta,
Cerul peste tine se răstoarnă,
Țurțurii în plete vor suna.

Hai să fim doi oameni de zăpadă
Ridicați de brațe de copii,
Care-n frig și ger mai știu să creadă
Că se pot iubi, se pot iubi.

Ce frumoasă ești în prag de vară,
Când miroși a mere ce se coc,
Cerul în ființa ta coboară
Trupul meu din trupul tău ia foc.

Focurile noastre se cunună,
Focurile noastre se-nțeleg,
Suntem baza lumii împreună
Suntem vara focului întreg.

Ce frumoasă ești în prag de toamnă,
Ca o zi egală între nopți,
Când iubirea noastră te condamnă
Să ai soarta strugurilor copti.

Să înveți, iubito, să te bucuri
Că ți-am dat din jertfă un destin,
Și că via asurzând de struguri,
Va trăi definitiv în vin.

Ce frumoasă ești în primăvară,
Cea mai minunată-ntre femei,
Iezii pasc năframa ta ușoară,
Tu, cu muguri, bluza ți-o închei.

Sigilat de taine nepătrunse
Cerul bate drumul tău îngust,
Trupul tău de muguri și de frunze
De la cine să învăț să-l gust?

Adrian Păunescu

De-a lungul timpului, unii dintre cei mai cunoscuți oameni din lume și-au declarat fie admirația fie interesul față de femei, în general.

✓ *"La începutul tuturor lucrurilor mărețe se afla o femeie." — Alphonse de Lamartine*

✓ *"În iubire, femeile sunt profesioniste, iar bărbații amatori." — Francois Truffaut*

✓ *„Educi un bărbat, educi un bărbat. Educi o femeie, educi o întreagă generație.” — Brigham Young*

✓ *"Femeile ne-au făcut să pierdem Raiul, dar îl regăsim de multe ori în brațele lor." — De Finod*

✓ *„Uneori mi se pare ca nu ești femeie, ci lumina care cade pe flori.” — Virginia Woolf*

✓ *„Frumusețea ei îți captează atenția, dar personalitatea ei îți captează inima.” — Anonim*

✓ *„Femeile sunt mereu frumoase.” — Ville Valo*

✓ *„Femeia nu este sexul slab. E cel mai nobil dintre cele două, prin puterea sa de sacrificiu, de suferință în tăcere, de umilință, credință și cunoaștere.” — Mahatma Gandhi*

✓ *„Femeia e ca o punguță de ceai: nu știi niciodată cât de tare este până nu o vezi cum fierbe.” — Eleanor Roosevelt*

✓ *„Bărbații creează prin imaginație, însă femeile creează prin iubire.” — Rabindranath Tagore*

✓ *„Numai împreună bărbatul și femeia formează omul complet.” — Immanuel Kant*