



Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

www.anofm.md

Angajarea legală la muncă peste hotare



Angajează-te la muncă în străinătate legal

CUM?



ÎN MOD
INDIVIDUAL,
ÎN BAZA UNUI
CONTRACT DE
MUNCĂ



PRIN
INTERMEDIUL
AGENȚIILOR
PRIVATE



ÎN BAZA
TRATATELOR
INTERNATIONALE



ANGAJAREA LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ÎN MOD INDIVIDUAL

PRESUPUNE



Identificarea de sine stătător a angajatorului (prin intermediul serviciilor publice de ocupare din țara de destinație, siteuri de joburi, rețele sociale, prieteni, familie etc.)



Obținerea și semnarea unui contract individual de muncă



Înregistrarea contractului de muncă la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Pentru mai multe detalii accesează:

www.anofm.md

www.migratiesigura.md

ANGAJAREA LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE PRIN INTERMEDIUL AGENȚIILOR PRIVATE

PRESUPUNE



Loc de muncă în străinătate prin intermediul unei agenții private



Agenția privată este legală dacă dispune de licență pentru desfășurarea activității de recrutare și plasare a forței de muncă peste hotare



Agenția privată pune la dispoziție informația completă cu privire la datele intermediarului/angajatorului străin, condițiile de angajare, salarizare, locul desfășurării activității de muncă etc.



Agenția privată oferă contractul individual de muncă înainte de ieșirea lucrătorului din țară și asigură înregistrarea acestuia la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă



Pentru prestarea serviciilor sale, agenția privată nu are dreptul să încaseze de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, direct sau indirect, total sau parțial, niciun fel de onorarii sau alte plăți

Pentru mai multe detalii cu privire la activitatea legală a agențiilor private apelează:

0 22 287 523 - Direcția migrația forței de muncă, ANOFM

14 909- Agenția Servicii Publice

ANGAJAREA LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ÎN BAZA TRATATELOR INTERNAȚIONALE

PRESUPUNE



Angajarea peste hotare în baza acordurilor bilaterale interguvernamentale



Asigurarea unui proces legal, echitabil, transparent, gratuit și bine informat pentru cetățenii Rep. Moldova.



Criterii și condiții de selectare conform prevederilor Acordului



Lucrătorii migranți au aceleași drepturi de muncă și obligații precum lucrătorii locali și se bucură în mod egal de protecție la locul de muncă în corespundere cu legislația țării de destinație

Republica Moldova are semnate acorduri bilaterale funcționale cu privire la migrația de muncă cu:

Israel

- "Angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare din Statul Israel (sectorul construcțiilor)"
- semnat în anul 2012.

Bulgaria

- "Reglementarea migrației de muncă"
- semnat în anul 2018.

Specialiști solicitați

- armatori;
- lucrători în cofraj;
- plăcători cu plăci;
- tencuitori.

Categoriile de lucrători migranți beneficiari ai prevederilor Acordului

- Lucrători migranți pentru o perioadă inițială de până la un an cu posibilitatea prelungirii consecutive a acestuia până la trei ani
- Lucrători sezonieri pentru perioada maximă în conformitate cu legislația statului părții primitoare

Pentru mai multe informații cu privire la locurile de muncă disponibile în cadrul Acordurilor bilaterale:

-adresați-vă subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

-accesați site-ul www.anofm.md sau www.anofm.md/israel

-apelați: 0 8000 1000- Centrul de Apel Piața Muncii

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Site: www.anofm.md

Facebook: www.facebook.com/anofm.md

Email: anofm@anofm.md

Centru de Apel-Piața Muncii: 0 8000 1000