

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în iunie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 34899 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (34899), evidențiem următoarele:

- 48,6% au constituit femeile (16950), iar ponderea bărbaților este de 51,4%;
- 18,2% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (6355);
- 2,9% au constituit persoanele de etnie romă (1023);
- 2,1% au constituit persoanele cu dizabilități (738);
- 1,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare (418).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 9430 șomeri noi (sau 27,0% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (9430), putem constata că:

- ✓ 58,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (5529), 17,0% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1599), 6,3% postsecundar profesional (596) și 18,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1706);
- ✓ 55,5% au constituit persoanele din mediul rural (5231), dintre care 2695 femei (51,5%);
- ✓ 52,5% au constituit femei (4955), iar ponderea bărbaților este de 47,5%;
- ✓ 30,4% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2843 șomeri, (1514 femei – 53,3%);
- ✓ 20,6% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1944), dintre care 977 femei (50,3%);
- ✓ 17,2% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1626), dintre care 764 femei (47,0%);
- ✓ 8,3% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (784), 15,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1481), 29,5% - cu vârsta 16-35 ani (2779);
- ✓ 5,5% au constituit șomerii de etnie romă: 514 șomeri, dintre care 346 femei (67,3%);
- ✓ 4,3% au constituit persoane cu dizabilități: 404 șomeri, dintre care 203 femei (50,2%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 317 șomeri, dintre care 97 femei (30,6%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 15159 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 29091 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 21132 locuri de muncă vacante, despre care au informat 2747 angajatori. La finele lunii iunie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 4803 șomeri, dintre care 2592 femei (54,0%) și 10543 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 33073 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 13760 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 41,6% din totalul beneficiarilor (7358 femei sau 53,5%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 18399 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 9259 șomeri, sau 50,3% din totalul beneficiarilor (5000 femei sau 54,0%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 10738 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 3647 șomeri sau 34,0% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 342 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 11728 persoane angajate, inclusiv 990 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 9889 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 4252 șomeri sau 43,0% din totalul beneficiarilor, 2357 femei (55,4%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 968 salariați avizați despre concediere (606 femei sau 62,6%), dintre care 384 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (39,7% din totalul salariaților avizați), inclusiv 241 femei (62,8%) și 21 tineri (5,5%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 165 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 92 femei (55,8%), iar 117 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 72 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 35 femei sau 48,6% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 24 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (49,0%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 48 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 36 femei (75,0%), 59 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 22 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii iunie; 39 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii; iar pentru 49 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 18 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 16 femei (88,9%), 305 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 15 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (83,3%) (art. 32 din Legea 105/2018);
- 15 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 2 femei (13,3%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (42,9%); 5 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 2 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii iunie 8 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 2920 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 436 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 30 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 37 persoane.

08 iulie 2025

Coord.: Oxana DULGHIERI

Ex.: Natalia VECHIU