

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în septembrie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 48393 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (48393), evidențiem următoarele:

- 49,7% au constituit femeile (24065), iar ponderea bărbaților este de 50,3%;
- 18,3% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (8874);
- 2,6% au constituit persoanele de etnie romă (1262);
- 1,9% au constituit persoanele cu dizabilități (915);
- 1,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare (640).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 13496 șomeri noi (sau 27,9% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (13496), putem constata că:

- ✓ 58,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (7879), 16,6% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2244), 6,7% postsecundar profesional (898) și 18,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2475);
- ✓ 55,1% au constituit persoanele din mediul rural (7431), dintre care 3904 femei (52,5%);
- ✓ 53,7% au constituit femei (7246), iar ponderea bărbaților este de 46,3%;
- ✓ 29,0% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3919 șomeri, (2130 femei – 54,4%);
- ✓ 21,3% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2871), dintre care 1494 femei (52,0%);
- ✓ 17,2% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2320), dintre care 1099 femei (47,4%);
- ✓ 9,6% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1292), 17,2% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2315), 30,7% - cu vârsta 16-35 ani (4138);
- ✓ 5,6% au constituit șomerii de etnie romă: 753 șomeri, dintre care 502 femei (66,7%);
- ✓ 4,3% au constituit persoane cu dizabilități: 580 șomeri, dintre care 283 femei (48,8%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 461 șomeri, dintre care 150 femei (32,5%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 19225 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 41186 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 33224 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3804

angajatori. La finele lunii septembrie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 4635 șomeri, dintre care 2562 femei (55,3%) și 12423 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 45441 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 17738 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 39,0% din totalul beneficiarilor (9610 femei sau 54,2%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 25713 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 12033 șomeri, sau 46,8% din totalul beneficiarilor (6547 femei sau 54,4%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 16986 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 5278 șomeri sau 31,1% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 657 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 18373 persoane angajate, inclusiv 1387 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 12597 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 5456 șomeri sau 43,3% din totalul beneficiarilor, 3071 femei (56,3%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1126 salariați avizați despre concediere (718 femei sau 63,8%), dintre care 441 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (39,2% din totalul salariaților avizați), inclusiv 283 femei (64,2%) și 23 tineri (5,2%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 257 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 133 femei (51,8%), iar 169 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 159 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 140 femei (88,1%), 97 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii, inclusiv din rândul absolvenților din anii precedenți (61,0%), 700 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 532 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii septembrie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 101 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 50 femei sau 49,5% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 73 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 54 femei (74,0%), 83 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 53 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii; 19 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii septembrie; iar pentru 69 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 24 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (49,0%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 21 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 5 femei (23,8%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (42,9%); 5 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);

- pentru 5 șomeri cu dizabilități s-au stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 1 femeie (20,0%), la finele lunii septembrie 10 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 4096 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 703 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 72 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 54 persoane.

09 octombrie 2025

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396