

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în august 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 43698 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (43698), evidențiem următoarele:

- 47,9% au constituit femeile (20938), iar ponderea bărbaților este de 52,1%;
- 18,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (8073);
- 3,0% au constituit persoanele cu dizabilități (1310);
- 2,8% au constituit persoanele de etnie romă (1206);
- 1,1% au constituit persoanele revenite de peste hotare (480).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 13537 șomeri noi (sau 31,0% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (13537), putem constata că:

- ✓ 53,9% au constituit femeile (7299), iar ponderea bărbaților este de 46,1%;
- ✓ 54,7% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (7399), 17,3% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2338), 7,0% postsecundar profesional (945) și 21,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2855);
- ✓ 53,6% au constituit persoanele din mediul rural (7260), dintre care 3860 femei (53,2%);
- ✓ 30,6% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 4149 șomeri (2201 femei – 53,0%);
- ✓ 18,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2446), dintre care 1391 femei (56,9%);
- ✓ 17,7% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2394), dintre care 1079 femei (45,1%);
- ✓ 11,2% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1517), 17,8% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2406), 29,7% - cu vârsta 16-35 ani (4027);
- ✓ 6,8% au constituit persoane cu dizabilități: 927 șomeri, dintre care 428 femei (46,2%);
- ✓ 4,9% au constituit șomerii de etnie romă: 665 șomeri, dintre care 455 femei (68,4%);
- ✓ 2,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 304 șomeri, dintre care 112 femei (36,8%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 19224 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 43549 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 34691 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4148 angajatori. La finele lunii august a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6022 șomeri, dintre care 3387 femei (56,2%) și 13894 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 43258 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 18039 șomeri, sau 41,7% din totalul beneficiarilor (9904 femei sau 54,9%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 26843 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 12635 șomeri, sau 47,1% din totalul beneficiarilor (6852 femei sau 54,2%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 16348 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 4910 șomeri (30,0%), inclusiv 463 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni. În total – 17765 persoane angajate, inclusiv 1417 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 13621 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 6855 șomeri sau 50,3% din totalul beneficiarilor, 4104 femei (59,9%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1941 salariați avizați despre concediere, dintre care 816 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (42,0% din totalul salariaților avizați), inclusiv 352 femei (43,1%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 952 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 621 femei (65,2%); 631 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (66,3%); 1751 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 924 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii august (art. 32 din Legea 105/2018);
- 581 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 246 femei (42,3%), iar 352 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 319 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 167 femei sau 52,4% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 250 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 187 femei (74,8%); 121 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (48,4%); 323 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 67 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii august; iar pentru 197 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 176 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 63 femei (35,8%); 26 șomeri au fost angajați după obținerea certificării (14,8%); 15 șomeri erau în așteptarea obținerii certificării la finele lunii august (art. 35 din Legea 105/2018);
- 54 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 82 locuri de muncă și, respectiv, angajați 81 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 46 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 19 femei (41,3%); 12 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (26,1%); 95 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității; 59 șomeri urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii august; iar pentru 30 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 28 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, beneficiind de subvenții pentru crearea a 43 locuri de muncă ocupate de 43 șomeri (art. 39 Legea 105/2018);
- 26 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 13 femeie (50,0%); 35 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii august (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);
- 21 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 10 femei (47,6%) (art. 29¹ din Legea 105/2017);

- 20 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 7 femei (35,0%); 18 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 16 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 4785 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 2597 pentru femei (54,3%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 285 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 90 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 22 persoane.

07 septembrie 2026

Ex.: Mihaela LOZAN

Coord.: Oxana DULGHIERI