

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în 3 luni ale anului 2022

De la începutul anului 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 31452 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (31452), evidențiem următoarele:

- 52,5% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 47,5% (14945);
- 23,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7390);
- 5,3% au constituit persoanele de etnie romă (1658);
- 1,3% au constituit persoanele cu dizabilități (404);
- 0,5% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (143).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 8385 șomeri noi (sau 26,7% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (8385), putem constata că:

- ✓ 68,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (5719);
- ✓ 64,7% au constituit persoanele din mediul rural (5424);
- ✓ 52,7% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 47,3% (3968);
- ✓ 33,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2778);
- ✓ 25,2% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2113 șomeri (1023 femei, 48,4%);
- ✓ 16,4% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1372), 8,2% - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (687), 31,6% - cu vârsta 16-35 ani (2647);
- ✓ 19,8% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1661);
- ✓ 5,7% au constituit persoanele de etnie romă: 475 șomeri, dintre care 270 femei (56,8%);
- ✓ 1,6% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: 138 șomeri, dintre care 40 femei (29,0%);
- ✓ 1,4% au constituit persoane cu dizabilități: 114 șomeri, dintre care 50 femei (43,9%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 28401 șomeri, dintre care 20016 trecători din anul 2021. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 9222 locuri de muncă vacante declarate de către cca. 1152 angajatori. La finele lunii martie a a. 2022, în evidență la STOFM erau 20218 șomeri, dintre care 10096 femei (49,9%) și 9652 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 25437 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 22581 persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2021, sau 88,8% (11218 femei sau 49,7%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 8555 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 7761 persoane cu statut de șomer, sau 90,7% (3832 femei sau 49,4%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 1958 șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau 23,4% din totalul șomerilor înregistrați, femei – 860, sau 43,9% din angajați;
- 1898 șomeri au beneficiat de servicii de ghidare în carieră sau 22,6% din totalul șomerilor înregistrați (1075 femei sau 56,6%) (art. 26 din Legea 105/2018). 1117 persoane au beneficiat de servicii de ghidare în carieră prin intermediul platformei CCP, dintre care 633 femei (56,7%);
- 255 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care 195 femei (77,1%), 210 absolvenți de cursuri au fost angajați în câmpul muncii (83,0% din absolvenți) (art. 32 din Legea 105/2018), 452 șomeri urmează cursurile de formare profesională;
- 167 salariați avizați despre concediere, dintre care 39 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (18 femei), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 92 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 48 femei (52,2%), iar pentru 61 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);

- 37 șomeri au finalizat stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 33 au fost femei (89,2%) (art. 34 din Legea 105/2018);
- 19 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 9 șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 15 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- 4 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR dintre care 1 a beneficiat de servicii de reabilitare profesională;
- 2 șomeri au fost angajați umare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă de la începutul anului (art. 38 din Legea 105/2018);
- 1 decizie de acordare a subvenției pentru 1 șomer care și-a creat activitate de antreprenoriat (art. 39 din Legea 105/2018);
- 4 contracte au fost semnat pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 4 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 3 angajatori au depus formularul de solicitare a regimului de activitate redusă (în total pentru 263 de salariați) (HG. nr.333/2021);
- pentru 723 șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 15 lucrători moldoveni;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați 703 persoane.

Serviciul monitorizare, 15.04.2022
tel. 022-281-688