

## PROCES VERBAL nr. 1

### al ședinței Consiliului tripartit pe lângă

### Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

**Data:** 24 octombrie 2023

**Orele:** 10:00 – 12:00

Locul desfășurării: Direcția generală ocuparea forței de muncă mun. Chișinău, șoseaua Hincești 53, bloc B, et. 3, sala de ședințe.

La ședință au participat:

1) membrii Consiliului tripartit (CT) pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agenția Națională), 6 persoane:

**a) reprezentanți ai Guvernului:**

- Felicia Bechtoldt, Secretară de stat în domeniul muncii, Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) cu statut de Președinte al CT pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Victoria Prisacari, consultantă principală din cadrul Secției finanțe în sănătate și protecție socială din cadrul Direcției politici bugetare sectoriale a Ministerului Finanțelor,
- Anna Gherganova șefă Direcția politici ocupaționale și de reglementare a migrației forței de muncă din cadrul MMPS.

**b) reprezentant al Patronatului:**

- Vladislav Caminschi, Director executiv al Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova.

**c) reprezentanți ai Sindicatelor:**

- Sergiu Saiciuc, Vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova;
- Sergiu Iurcu, Șef adjunct al Departamentului protecție social-economică al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova;
- Elizaveta Iurcu, Președinta Federației Sindicatelor în comunicații;

A lipsit dna Ludmila Țimbaliuc, Consultant principal, Secția reglementarea mediului de afaceri, Ministerul Economiei; dl Ion Stratulat, Vicepreședinte al Federației Patronatului din Construcții și Producerea Materialelor de Construcții; dl Ion Șpac, reprezentant al Federației Naționale a Patronatului din Agricultură și Industria Alimentară.

**d) conducerea ANOFM, șefii și șefii adjuncți de direcții, secții și servicii ai Agenției Naționale.**

Dna Oxana Dulghieri, secretara CT pe lângă Agenția Națională a deschis ședința CT și a precizat că ședința CT este deliberativă, conform pct. 18 din Regulamentul CT pe lângă Agenția Națională, aprobat prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 3 din 9 ianuarie 2019.

Dna Felicia Bechtoldt, secretara de stat în domeniul muncii, care a prezidat ședința Consiliului. a subliniat necesitatea trecerii în revistă a activității ANOFM și familiarizarea cu acțiunile întreprinse pe parcursul trimestrului III 2023, în contextul reformării instituției și modificării legii nr.105, fiind o prioritate în agenda Guvernului și în planificarea strategică, unde este menționată o serie de activități ce vizează îmbunătățirea ANOFM.

Agenda Consiliului Tripartit a fost aprobată unanim (se anexează).

**S-a examinat chestiunea Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru trimestrul III 2023, inclusiv prin implementarea măsurilor de ocupare**

Raportor: Raisa Dogaru, Directoarea Agenției Naționale

Pe parcursul trimestrului III 2023, Agenția Națională în comun cu STOFM au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2023, care cuprinde 5 obiective, 69 acțiuni și 152 indicatori de produs/rezultat:

- *sporirea șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați, creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrare în scop de muncă și susținerea la integrarea pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare;*
- *promovarea de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor;*

- promovarea, dezvoltarea și consolidarea inițiativelor/oportunităților de antreprenoriat, inclusiv crearea de locuri de muncă în localitățile rurale;
- măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă;
- creșterea gradului de informare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, dezvoltarea instrumentelor, mecanismelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă și analiză a pieței muncii.

A fost prezentată situația statistică referitor la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerii înregistrați pentru perioada trimestrului III 2023 comparativ cu trimestrul III 2022. Astfel, Agenția Națională în comun cu STOFM au lucrat cu 50569 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care femei 22828. 19295 șomeri noi înregistrați (80,3% din indicatorul planificat pentru 9 luni 2023 și 56,8% din indicatorul anual) sau 38,2% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. În perioada de referință, în baza de date au fost înregistrate 26739 locuri de muncă vacante, despre disponibilitatea acestora au fost informați 2886 angajatori. Pentru comparație, în trimestrul III 2022, Agenția Națională a lucrat cu 48234 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 19707 șomeri noi înregistrați sau 40,9% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. În baza de date a Agenției Naționale au fost înregistrate 24784 locuri de muncă vacante declarate de către 2598 angajatori.

S-au evidențiat realizările obținute în atingerea fiecărui obiectiv în parte. Astfel, în scopul *sporirii șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați, creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrare în scop de muncă și susținerea la integrarea pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare*, au beneficiat de servicii de informare 47342 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 22341 femei (47,2%), ceea ce reprezintă 100% din indicatorul planificat pentru anul 2023. Din aceștia 34288 persoane cu statut de șomer (72,4%), inclusiv trecători din anul 2022, 16928 femei (49,4%), ceea ce reprezintă 100% din indicatorul planificat pentru trimestrul III a anului 2023 și 83,9% din indicatorul anual. Pe parcursul trimestrului III a anului curent, de servicii de ghidare în carieră au beneficiat 12476 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi (100% din indicatorul planificat pentru anul 2023).

Șomeri beneficiari de servicii de ghidare în carieră au fost în număr de 6983, ceea ce reprezintă 56,0% din totalul beneficiarilor de servicii de ghidare în carieră, 63,4% sau din mediu rural (4425), 55,7% sunt femei (3886), 34,8% sunt tineri cu vârstă cuprinsă între 16-34 ani (2432), iar persoanele cu dizabilități – 465 (6,7%). Ca urmare a beneficierii serviciilor de ghidare în carieră au fost antrenați la măsuri de formare profesională în total 940 șomeri.

De la începutul anului 2023, STOFM au acordat servicii de intermediere a muncii la 23554 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (10398 femei – 44,2%), ceea ce constituie 46,6% din totalul persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (100% din indicatorul planificat). Din acestea, 19846 persoane au constituit cele înregistrate cu statut de șomer (84,3% din totalul beneficiarilor de servicii de intermediere), dintre care 9526 femei (48,0%).

Pe parcursul a 9 luni 2023, 7339 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6710 șomeri și 150 în calitate de zilieri, ceea ce reprezintă 85,0% din indicatorul planificat pentru trimestrul III 2023 și 55,5% din indicatorul anual.

De la începutul anului curent, au fost repartizate către Centrul Republican Experimental Ortopedie și Protezare pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională 5 persoane cu dizabilități locomotorii. 11 șomeri au fost antranați pentru a beneficia de servicii de angajare asistată (100% din indicatorul planificat) din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova.

Pe parcursul trimestrului III a anului 2023, STOFM au înregistrat 622 persoane reîntoarse de peste hotare ca fiind în căutarea unui loc de muncă (1,2% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă), dintre care 137 femei (22,0%). Cu statut de șomer au fost înregistrate 536 persoane reîntoarse de peste hotare, dintre care 129 femei (24,1%), ceea ce reprezintă 2,8% din numărul total de șomeri noi înregistrați. Au beneficiat de servicii de intermediere 345 migranți reveniți înregistrați cu statut de șomer. Au fost susținuți la angajarea în muncă 177 migranți reveniți înregistrați cu statut de șomer și au beneficiat de servicii de informare 470 migranți reveniți cu statut de șomer.

De la începutul anului 2023 s-au implementat 4 etape de realizare al Acordului bilateral între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel, totodată a fost inițiată etapa 28-a. Astfel, în baza Acordului moldo-israelian au fost angajați cu contract individual de muncă 3040 persoane.

În baza Memorandumului de cooperare moldo-german cu privire la selectarea lucrătorilor moldoveni la munci sezoniere în Germania, 17 agenți economici au înaintat 26 oferte de muncă din partea Germaniei cu 529 locuri de muncă vacante, la care au aplicat 403 persoane. În rezultat au fost angajați 189 cetățeni ai Republicii Moldova.



În baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria, au parvenit 31 oferte de muncă de la 19 angajatori cu 168 de locuri de muncă vacante. Pentru ofertele date au aplicat 42 persoane, iar 42 lucrători moldoveni au fost angajați pe teritoriul Bulgariei.

De la începutul anului, 151 unități economice au prezentat informații cu privire la numărul salariaților avizați despre disponibilizare - 1071 persoane, dintre care 614 femei (57,3%). De servicii de preconcediere au beneficiat 507 persoane (dintre care 238 femei și 38 tineri), ceea ce reprezintă 47,3% din totalul salariaților avizați (100% din indicatorul planificat).

În scopul sporirii promovării de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor, 1449 șomeri au participat la măsuri active de ocupare a forței de muncă. Odată cu modificarea legislației ce a prevăzut introducerea voucher-ului la baza formării profesionale prin cursuri, procesul de înmatriculare a șomerilor a început abia la începutul lunii mai, ce a rezultat cu un număr relativ mic de șomeri înmatriculați - 664 sau 75,9% din indicatorul anual. În acest sens, Agenția Națională a contractat 28 prestatori de servicii de formare profesională prin cursuri pe bază de voucher care au oferit 54 profesii/meserii/specialități cu durata de la 5 zile până la 6 luni. De la începutul anului, au absolvit cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare 503 șomeri, sau 82,9% din indicatorul planificat pentru 9 luni 2023 și 44,7% din indicatorul anual. Ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională, au fost plasați în câmpul muncii 279 șomeri, inclusiv trecători. 329 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii septembrie, dintre care 194 femei (59,0%).

De la începutul anului 2023, au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității 105 șomeri, dintre care 46 femei (43,8%), inclusiv trecători din anul 2022 (100% din indicatorul anual planificat). Au fost înmatriculați 82 șomeri.

161 șomeri, dintre care 119 femei (73,9%) au absolvit stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni (100% din indicatorul planificat pentru trimestrul III 2023 și 92,0% din indicatorul anual). Au fost înmatriculați 178 șomeri.

În 9 luni ale anului 2023 Agenția Națională a fost implicată în cadrul proiectului Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD) „Migrațiune și dezvoltare locală”, în scopul certificării a cunoștințelor și competențelor obținute în contexte de educație nonformală și informală a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Astfel PNUD a susținut financiar ANOFM la măsura de certificare a cunoștințelor pentru profesii de îngrijitor de copii (bonă) atât pentru șomeri și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru cetățenii din Ucraina. Prin urmare, 16 beneficiari au fost identificați pentru certificarea cunoștințelor și competențelor obținute în contexte de educație nonformală și informală (43,3% din indicatorul planificat). Procesul de certificare a cunoștințelor pentru profesia îngrijitor de copii (bonă) a avut loc în cadrul Colegiului „Alexei Mateevici” din mun. Chișinău.

De la începutul anului curent, 188 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă sau 100% din indicatorul anual. 7 șomeri-persoane cu dizabilități beneficiază de acoperirea cheltuielilor de transport în contextul angajării în altă localitate (17,1% din indicatorul planificat pentru trimestrul III și 11,3% din indicatorul anual).

Pentru 3293 șomeri STOFM au fost emise decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj (94,1% din indicatorul planificat anul).

În scopul sporirii promovării, dezvoltării și consolidării inițiativelor/oportunităților de antreprenariat, inclusiv crearea de locuri de muncă în localitățile rurale, 20 angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității, 98 angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii prin intermediul stagiului profesional al șomerului stagiar.

De la începutul anului curent, 370 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 186 femei (50,3%), ceea ce reprezintă 100% din indicatorul anual planificat. Au beneficiat de subvenții 217 angajatori. Până la sfârșitul trimestrului III, 3 agenți economici au angajat 3 persoane cu dizabilități urmare a creării locurilor de muncă (8,6 din indicatorul planificat pentru 9 luni 2023 și 25% din indicatorul anual).

În perioada de gestiune au fost acordate 18 subvenții șomerilor care au deschis activitatea antreprenorială (46,2% din indicatorul planificat anual). În rezultat, au fost create 18 locuri de muncă. De la începutul anului, au fost depuse 65 cereri de acordare a subvențiilor pentru măsura de susținere a proiectelor de inițiative locale. 62 cereri de acordare a subvențiilor au fost acceptate, ceea ce reprezintă 100% din indicatorul planificat. Conform celor 62 planuri de afaceri acceptate pentru finanțare au fost create 90 locuri de muncă noi în mediul rural.

În anul 2023 STOFM au continuat vizitele de lucru la Centrele de plasament temporar pentru refugiați. Au fost oferite informații și sprijin cu privire la condițiile de ocupare a locurilor de muncă vacante înregistrate în baza de date a Agenției Naționale. În conformitate cu Dispoziției nr. 4 din 1 martie 2022 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova și Hotărârii de Guvern nr. 21 din 18.01.2023 privind acordarea



protecției temporare persoanelor strămutate din Ucraina, ANOFM a primit notificări de la agenții economici despre angajarea a 1187 cetățeni din Ucraina, din care 238 de la începutul anului 2023. 257 angajatori și-au arătat disponibilitatea de a încadra în muncă cetățeni ucraineni, informând la STOFM 2800 locuri de muncă vacante disponibile pentru aceste persoane. De la începutul anului, 246 cetățeni ucraineni s-au înregistrat în evidențele subdiviziunilor teritoriale din subordinea ANOFM pentru a primi suport la angajare.

*Măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă.* De la începutul anului curent, 7785 angajatori au fost informați despre serviciile Agenției Naționale prin diferite modalități de informare. 2862 angajatori au informat despre 26739 locuri de muncă vacante sau 100% din indicatorul pentru trimestrul III 2023 și 94,5% din indicatorul anual. Activitatea de intermediere a muncii a fost realizată inclusiv și prin organizarea a 159 activități de recrutare și târguri ale locurilor de muncă, ceea ce reprezintă 100% din indicatorul anual. În cadrul acestor evenimente au participat 548 angajatori, care au prezentat 11422 locuri de muncă vacante, la care au putut aplica 9050 participanți din rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri. În rezultatul activităților de recrutare și al târgurilor locurilor de muncă au fost angajate 1138 persoane, sau 12,6% din totalul persoanelor participante, ceea ce reprezintă 42% din indicatorul planificat pentru anul 2023.

În perioada 22-28 mai 2023 s-a desfășurat Târgul on-line al locurilor de muncă „Locuri de muncă în Moldova”, ediția a XXI-a. La eveniment au participat peste 150 agenți economici din 33 de raioane, care au oferit circa 3800 locuri de muncă vacante din diverse domenii. Pentru cetățeni ucraineni au fost disponibile peste 1400 locuri de muncă vacante, pentru studenți peste 1250 locuri, pentru persoane cu dizabilități au fost oferite circa 1000, iar pentru persoane care au atins vârsta de pensionare- peste 700 locuri de muncă vacante.

*În scopul creșterii gradului de informare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, dezvoltării instrumentelor, mecanismelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă și analiză a pieței muncii,* STOFM au organizat 514 de seminare de informare cu participarea a 1483 agenți economici și 6325 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri (100% din indicatorul anual a anului 2023). De asemenea, pe parcursul a 9 luni a anului 2023, au fost vizitate 410 primării și 2745 angajatori. Centrul de apel al Agenției Naționale a primit și a răspuns la 4202 apeluri, dintre care: 727 apeluri privind emigrarea forței de muncă (17,3% din totalul apelurilor), 531 apeluri privind legislația muncii (12,6%), 464 apeluri de la angajatori (11,1%).

La nivel național, Agenția Națională a realizat 21 apariții/interviuri în mass-media națională (TV – 11, radio – 5, presa scrisă/online – 5). De asemenea, la postul național Radio Moldova au fost difuzate 18 emisiuni radio privind Piața muncii-locuri vacante. La nivel teritorial, subdiviziunile teritoriale au avut 181 apariții în mass-media (radio, TV presa scrisă). Aparițiile în mass-media la nivel național și teritorial cumulativ reprezintă 67,3% din indicatorul planificat pentru anul 2023. La data de 17 februarie s-a desfășurat, în format fizic, Evenimentul privind premiarea celor mai buni angajatori ai anului 2023, din perspectiva Agenției Naționale, în cadrul căruia 15 angajatori au fost nominalizați la 6 nominalizări.

La finele lunii ianuarie a fost lansată Prognoza pieței muncii pe termen scurt și Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2023. Bilunar s-a elaborat Buletinul „Piața muncii - Locuri vacante”, inclusiv plasat pe site-ul [www.anofm.md](http://www.anofm.md) și pe pagina oficială de Facebook. Lunar s-a elaborat Buletinul „Top-ul celor mai plătite lucruri de muncă” și infografice promovate lunar pe site-ul Agenției Naționale și pe pagina oficială a Facebook. S-au monitorizat și analizat lunar rapoartele privind numărul șomerilor și măsurile de ocupare a forței de muncă, care s-au transmis către MMPS și s-au plasat pe pagina web a Agenției Naționale.

În scopul dezvoltării competențelor de aplicare în practică a prevederilor Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurării de ș omaj nr. 105 din 14.06.2019 și procedurilor aferente, în anul 2023 a fost aprobat planul de dezvoltare profesională a personalului. Au fost organizate 66 activități de instruire internă și externă, la care au participat 1801 funcționari din cadrul Agenției Naționale, fiind asigurate în total 2679 ore de instruire.

Au fost aprobate 3 programe de performanță pentru cadrul bugetar pentru anul 2023: programul/subprogramul gr. 0412 - prog. 5003 „Servicii în domeniul forței de muncă”, programul/subprogramul gr. 1050 - prog. 9008: „Protecție socială/ Protecția șomerilor” și programul/subprogramul gr. 1070 - prog. 9012: Programul „Protecție în cazuri excepționale”.

Pe parcursul a 9 luni 2023 s-au executat 99,0% din bugetul aprobat pentru subvenții pentru anul 2023 și 88,8% din bugetul aprobat pentru măsuri active. Cheltuielile de întreținere au constituit 69,4% din bugetul aprobat pentru 2023.

S-a elaborat raportul anual pentru Consiliul Concurenței cu referire la subvențiile achitate din bugetul de stat și mijloace externe. S-a aprobat raportul CBTM pentru anii 2022-2024 și s-au înaintat propuneri pentru raportul CBTM pentru anii 2024-2026.

În luna februarie a fost completat, aprobat și publicat Raportul anual privind controlul intern managerial în baza răspunsurilor oferite de șefii de direcții, secții, servicii din cadrul aparatului central al Agenției Naționale. De asemenea, a fost elaborată, aprobată și publicată Declarația de răspundere managerială.



La nivel național a fost organizate 2 ședințe a Consiliului tripartit (50% din indicatorul planificat pentru anul 2023). La nivel teritorial au fost organizate 71 ședințe ale Consiliilor tripartite de către 31 STOFM, în cadrul cărora s-au examinat chestiuni cu privire la realizarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și prezentarea planurilor de activitate pentru anul 2023 (67,7% din indicatorul a pentru trimestrul III 2023 și 50,7% din indicatorul anual).

Au fost examinate 13 proiecte de acte normative, au fost revizuite și aprobate 4 proceduri și 112 formulare. De asemenea, au fost prezentate peste 50 informații/note informative la demersurile organelor ierarhic superioare (MMPS, Parlament, MAEIE, MF, MDED, Curtea de Conturi, Consiliul concurenței, Inspecției Sociale, ONG-lor, etc.). De asemena, a fost coordonat procesul de examinare a 89 petiții a cetățenilor.

**S-a expus** pe marginea subiectului președinta CT - dna Felicia Bechtoldt, care a menționat:

- nivelul de realizare a Planului de activitate al Agenției Naționale, apreciind efortul depus de STOFM întru aplicarea măsurilor active în rândul șomerilor și angajatorilor, valorificând practic în totalitate resursele bugetare alocate pentru Agenția Națională pentru anul 2023;
- necesitatea de elaborare a unor analize cu scopul de a identifica impactul pe care îl au măsurile active în menținerea șomerilor pe piața muncii;
- asigurarea agenților economici cu forță de muncă nu doar din rândul șomerilor, dar și din rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- importanța colaborării și implicării interministeriale în scopul ajustării sistemului educațional la cerințele pieței muncii și angajării persoanelor care nu dețin o calificare în câmpul muncii;
- necesitatea implementării reorganizării Agenției Naționale, etc.

De asemenea, **s-a expus** dl Sergiu Sainciuc, membru al CT, care au menționat:

- necesitatea creșterii numărului de personal în Agenția Națională și în cadrul STOFM, scoaterea funcțiilor vacante din moratoriul instituit și remunerarea decentă, în contextul în care Agenția Națională asigură un spectru atât de larg de activități;
- insuficiența resurselor bugetare alocate pentru implementarea măsurilor active, ținând cont că Agenția Națională a fost nevoită să sisteze implementarea majorității măsurilor active;
- necesitatea ca fiecare instituție de stat să se preocupe nemijlocit de sarcinile care îi revin direct, de exemplu: Ministerul Economiei – de crearea locurilor de muncă pentru cetățenii Republicii Moldova, Ministerul Educației și Cercetării – de educația și însușirea unei meserii a tuturor cetățenilor Republicii Moldova;
- probabilitatea de reducere a numărului de persoane cointeresate de a se înregistra cu statut de șomer în contextul noilor modificări legislative precum prezentarea lunară din partea șomerului a unui raport ce ar reflecta efortul depus în căutarea unui loc de muncă, dreptul de a beneficia de asigurare medicală doar șomerii beneficiari de indemnizație de șomaj, etc.

**S-a propus** aprobarea Hotărârii cu privire la:

- realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru 9 luni 2023, inclusiv prin implementarea măsurilor de ocupare realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2023.

**S-a aprobat** proiectul de Hotărâre unanim, cu mențiunea informării membrilor CT despre următoarea ședință.

Directoare adjunctă a Agenției Naționale



Valentina Lungu

Secretara Consiliului tripartit



Oxana Dulghieri