

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în decembrie 2024

Pe parcursul anului 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 59354 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (59354), evidențiem următoarele:

- 50.2% au constituit femeile (29803), iar ponderea bărbaților este de 49,8%;
- 19,8% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (11732);
- 3,2% au constituit persoanele de etnie romă (1920);
- 2,5% au constituit persoanele cu dizabilități (1475);
- 1,5% au constituit persoanele revenite de peste hotare (871).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 18831 șomeri noi (sau 31,7% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (18831), putem constata că:

- ✓ 61,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (11635), 17,9% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (3373), 6,0% postsecundar profesional (1134) și 14,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2689);
- ✓ 59,1% au constituit persoanele din mediul rural (11122), dintre care 5835 femei (52,5%);
- ✓ 52,5% au constituit femei (9842), iar ponderea bărbaților este de 47,8%;
- ✓ 29,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 5601 șomeri, (2941 femei – 52,5%);
- ✓ 22,2% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (4174), dintre care 2137 femei (51.2%);
- ✓ 17,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (3374), dintre care 1545 femei (45,8%);
- ✓ 8,9% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1680), 16,8% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (3158), 30,8% - cu vârsta 16-35 ani (5807);
- ✓ 6,4% au constituit persoanele de etnie romă: 1197 șomeri, dintre care 759 femei (63,4%);
- ✓ 4,4% au constituit persoane cu dizabilități: 822 șomeri, dintre care 385 femei (47,0%);
- ✓ 3,0% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 573 șomeri, dintre care 179 femei (31,2%).

Pe parcursul anului 2024, STOFM au lucrat cu 27688 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. În anul 2024, au fost înregistrate 33126 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4282 angajatori. La finele lunii decembrie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 5729 șomeri, dintre care 3163 femei (55,2%) și 7959 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 52953 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 23651 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 45,7% din totalul beneficiarilor (12632 femei sau 53,4%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 32353 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 16481 șomeri, sau 50,9% din totalul beneficiarilor (8743 femei sau 53,0%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 16699 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 7172 șomeri sau 42,9% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 500 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 18900 persoane angajate, inclusiv 2201 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 15265 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 6355 șomeri sau 41,6% din totalul beneficiarilor, 3494 femei (55,0%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 2588 salariați avizați despre concediere (1558 femei sau 60,2%), dintre care 1188 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (45,9% din totalul salariaților avizați), inclusiv 565 femei (47,6%) și 96 tineri (8,9%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 691 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 493 femei (71,3%), 572 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (82,8%); 587 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 18 șomeri urmează cursurile de formare profesională la începutul anului 2025 (art. 32 din Legea 105/2018);
- 238 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 93 femei (39,1%), iar 159 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 163 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 90 femei sau 55,2% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 110 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 90 femei (81,8%), 72 absolvenți au fost încadrați în câmpul muncii (65,5%), 116 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, 10 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii decembrie, iar pentru 82 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 39 persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 17 femei (42,5%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 27 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 18 femei (65,4%); 27 absolvenți, inclusiv în anul 2023, au fost încadrați în câmpul muncii; 57 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, 31 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii decembrie, iar pentru 16 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 19 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 19 decizii de acordare a subvențiilor, 26 noi locuri de muncă create ocupate de către șomeri (art. 40 din Legea 105/2018);
- 14 decizii de acordare a subvenției pentru 14 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenoriat; în rezultat au fost create 22 locuri de muncă și ocupate de șomeri (art.39 din Legea 105/2018);
- 13 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create sau adaptate, dintre care 5 femei (38,5%); pentru 12 șomeri locurile de muncă au fost create și pentru 1 șomer locul de muncă a fost adaptat; 10 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create sau adaptate (art. 38 din Legea 105/2018);
- 4 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost îndreptați la Centru Republican Experimental Ortopedie și Protezare, în scopul beneficierii de servicii de reabilitare profesională și integrarea pe piața muncii, și doar 2 dintre ei au beneficiat de serviciul prestat (50,0%) (art 29 din Legea 105/2018);

- pentru 8 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 1 femeie (12,5%), la finele lunii decembrie 8 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport; în total pe parcursul anului 2024 au fost 17 șomeri beneficiari de această măsură activă (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 4893 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 1658 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 54 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 45 persoane.

10.01.2025

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396