

Anexa

la Ordinul Ministrului Finanțelor
nr.98 din 20 iunie 2017

Tabelul 11.2

Raport de performanță¹ la situația din 01.01.2025
(semianual, anual)

Autoritatea bugetară ²		Ministerul Muncii și Protecției Sociale						0228	
Instituția bugetară		Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă						16390	
Grupa principală, grupa, subgrupa		Servicii generale în domeniul forței de muncă						1050	
Program		Protecție socială						90	
Subprogram		Protecția șomerilor						08	
I. Informație generală (se completează doar de către autoritatea bugetară - Org1)									
Scop		Sporirea șanselor de ocupare și a tranziției la piața muncii prin implicarea în măsuri de ocupare a forței de muncă și aplicarea competențelor profesionale pe piața forței de muncă internă.							
Obiective		1. Sporirea angajării cu 15% a șomerilor antrenați în câmpul muncii față de anul precedent. 2.Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin implicarea în măsuri de formare profesională și angajarea a cel puțin 75% din absolvenții cursurilor pe baza de voucher. 3. Creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin subvenționarea a cel puțin 350 subvenții.							
Descriere narativa		Protecția socială a șomerilor se realizează prin impelmentarea măsurilor de ocupare ce includ servicii de ocupare și măsuri active de ocupare a foreți de muncă, programe de facilitare a ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj: intermedierea muncii, ghidarea în carieră, informarea privind piața muncii, formarea profesională (pe baza de vouchere, instuirea la locul de muncă, stagierea profsionala, certificarea cunostintelor si competentelor), subvenționarea locurilor de muncă, sprijinirea inițierii unei afaceri, inițiative locale, stimularea mobilitatii fortei de munca și acodrarea dreptului la ajutor de șomaj. Măsurile de ocuapre au ca scop prevenirea șomajului, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru crearea locurilor noi de muncă și angajarea șomerilor.							

II. Indicatori de performanță (Indicatorii de produs și eficiență se completează de către fiecare instituție bugetară - Org2 și se generalizează de către autoritatea bugetară–Org1, iar indicatorii de rezultat se raportează de către autoritățile bugetare - Org1)

Categoria	Cod	Denumirea	Unitatea de măsură	Aprobat	Executat ³	Devieri	
						Valoarea (+/-)	Explicații ⁴
1	2	3	4	5	6	7(6-5)	8
De rezultat	r1	1. Ponderea șomerilor încadrați în câmpul muncii ca urmare a măsurilor de ocupare a forței de muncă din total șomeri înregistrați.	%	45	38,1	-6,9	Micșorarea numărului de persoane care se adresează la STOFM cu scopul de a se înregistra cu statut de șomer. Aceasta se datorează în mare parte modificărilor legislative care au intrat în vigoare la 30.01.2024 și care au redus din beneficiile pe care le aveau anterior șomerii.
	r2	2. Ponderea șomerilor antrenați în câmpul muncii din totalul absolvenților cursurilor de formare profesionala.	%	75	82,8	7,8	Pe parcursul anului 2024, au fost plasați în câmpul muncii 572 din cei 691 absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher. Menționăm faptul că au fost plasați în câmpul muncii cu suportul STOFM 318 (46%) șomeri, iar 254 (36,8%) s-au angajat de sine stătător.
De produs	o1	1. Numărul de șomerilor încadrați în câmpul muncii ca urmare a implicării în măsuri de ocupare din total șomeri înregistrați.	unități	13500	7172	-6328	Micșorarea numărului de persoane care se adresează la STOFM cu scopul de a se înregistra cu statut de șomer. Aceasta se datorează în mare parte modificărilor legislative care au intrat în vigoare la 30.01.2024 și care au redus din beneficiile pe care le aveau anterior șomerii.
	o2	2. Numărul de șomeri care au absolvit formarea profesionala prin cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare.	unități	602	691	89	În anul 2024 indicatorul stabilit a fost (supra)îndeplinit. Aceasta se datorează în primul rând a numărului mare de solicitări din partea șomerilor, dar și a necesității pregătirii acestora pentru piața muncii, dat fiind faptul că 61,8% din șomeri nu aveau o profesie sau meserie. Posibilitatea antrenării unui asemenea număr în această măsură se datorează realocării resurselor bugetare de la programul 9012 la programul 9008 în contextul în care pe parcursul semestrului I 2024 nu s-a atestat interes din partea angajatorilor și/sau persoanelor/șomerilor.
	o3	3. Numărul de subvenții acordate angajatorilor.	unități	350	375	25	În anul 2024 indicatorul stabilit a fost (supra)îndeplinit. Aceasta se datorează în primul rând a numărului mare de șomeri înregistrați la STOFM care necesită suport suplimentar pe piața muncii, dar și de numărul de solicitări în creștere din partea persoanelor care necesită suport în dobțndirea unei meserii și a experienței de context.
	e1	1. Costul mediu a unei persoane instruite prin cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare.	mii lei	22	23,1	1,1	Majorarea costului mediu a unei persoane instruite cu 1,1 mii lei față de cel aprobat se datorează faptului că șomeri aleg cursuri cu durată de 5-6 luni decât cea planificată de 4 luni. Un alt factor este majorarea cuantumului bursei care se achită 35% din salariul real pentru anul precedent. La planificarea mijloacelor financiare pentru anul 2024 pentru cheltuielile de bursă a fost luat ca bază salariul mediu prognozat pentru anul 2023 (11850,0 lei) și cuantumul bursei la planificare a constituit 4,1 mii lei. Conform salariului mediu real (12354,7) pentru anul 2023 cuantumul bursei lunare acordate este de 4,3 mii lei.

De eficiență							
	e2	2. Mărimea medie a subvențiilor acordate.	mii lei	5,1	4,9	-0,2	La planificarea mijloacelor financiare pentru anul 2024 pentru subvenționarea locurilor de muncă a fost luat ca bază salariul mediu prognozat pentru anul 2023 (11850,0 lei) și cuantumul subvenției la planificare a constituit 5,9 mii lei. Conform listelor de plată pentru anul 2024 cuantumul mediu a subvenției acordate este 4,9 mii lei, deoarece marea majoritate a agenților economici achită angajaților un salariu minim de 5,0 mii lei și 80% din salariul dat constituie 4,0 mii lei.

III. Cheltuieli, mii lei (Se completează de către fiecare instituție bugetară (Org2) și ulterior se generalizează de către autoritatea bugetară de nivel superior –Org1 sau Org1i)

Categoria	Cod		Aprobat	Precizat	Executat ⁵
	P3	Eco (K2)			
1	2	3	4	5	6
Total 9008			34135,9	36135,9	35508,4
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	16390		34135,9	36135,9	35508,4
Bunuri și servicii		22	5686,4	5686,4	5511,8
Subsidii acordate institutiilor private		25	15339,3	15239,3	15239,0
Prestații sociale		27	2094	2094	1653,3
Alte cheltuieli		28	10916,2	13016,2	13004,6
Stocuri și materiale circulante		33	100,0	100,0	99,7

IV. Constatari, concluzii si recomandari⁶

Pe parcursul anului 2024, conform Planului de acțiuni al ANOFM, majoritatea indicatorilor au fost îndepliniți, totodată STOFM s-au confruntat cu unele probleme la implementare:

☐ au fost mai multe solicitări din partea agenților economici pentru acordarea subvențiilor, iar unii au fost trecători din anul 2023, deoarece un timp mai îndelungat se lucrează cu angajatorii potențiali beneficiari de subvenții pentru pregătirea setului de documente necesar pentru aplicare la subvenții (competențe reduse de a completa planul de afaceri).

☐ număr mic de funcționari în cadrul ANOFM/STOFM, maratoriu la 11 funcții vacante, fluctuația mare a personalului din motivul salariului mic, lipsa transportului la unele STOFM necesar pentru deplasarea operativă la angajatorii din mediul rural.

☐ dezechilibrul semnificativ între cerere și ofertă (ponderea șomerilor din mediul rural au constituit 59,1%, iar locurile vacante doar 13,0%);

☐ bariere mari la angajarea șomerilor, luând în considerație lipsa unei profesii: ponderea înaltă a șomerilor cu studii primare/gimnaziale/liceale (61,8% din totalul șomeri înregistrați) și a celor care nu au lucrat 2 sau mai multi ani, reveniți după o întrerupere (29,7%);

☐ dificultăți la integrarea persoanelor din grupurile vulnerabile și reticența angajatorilor de a angaja șomeri din categoriile care necesită suport suplimentar pe piața muncii, inclusiv a persoanelor cu dizabilități;

☐ număr mare de persoane inactive, nemotivate de a se angaja sau antrena în măsuri de ocupare a forței de muncă, cu probleme de sănătate, dependente de ajutor social, etc., existența muncii la negru, cu ziua, salarii în plic.

☐ În total, în anul 2024, ANOFM a angajat în câmpul muncii 16699 persoane, dintre care 7172 cu statut de șomer (42,9%). ANOFM și-a eficientizat activitatea în conlucrarea cu persoanele fără statut de șomer, inclusiv a monitorizat angajarea acestora. Luând în considerație numărul total de persoane angajate, indicatorul a fct realizat în proporție de 93,9%.

☐ resurse financiare insuficiente alocate pentru măsurile active de ocupare, iar suspendarea implementării acestora scade din încrederea șomerilor și angajatorilor față de ANOFM.

Semnăt:

Conducătorul instituției bugetare Raisa DOGARU/ _____ / (numele, prenumele)

Șeful subdiviziunii responsabile de buget Ira ȘALARI/ _____ / (numele, prenumele)

Șeful subdiviziunii responsabile de politici Tatiana CRISTAFOVICI/ _____ / (numele, prenumele)

Data: _____

L.Ș.

