

Tabelul 11.2

Raport de performanță¹ la situația din 01.01.2025
(semianual, anual)

		Cod
Autoritatea bugetară ²	Ministerul Muncii și Protecției Sociale	0228
Instituția bugetară	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	16390
Grupa principală, grupa, subgrupa	Servicii generale în domeniul forței de muncă	0412
Program	Servicii în domeniul forței de muncă	50
Subprogram	Servicii în domeniul forței de muncă	03

I. Informație generală (se completează doar de către autoritatea bugetară - Org1)

Scop	Grad sporit de implicare în servicii, măsuri active și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.
Obiective	1. Numărul persoanelor deservite de un specialist din structurile ANOFM va constitui 335 persoane.
Descriere narativă	1. Asigurarea implementării serviciilor, măsurilor active persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. 2. Dezvoltarea și administrarea sistemului informațional al pieții muncii și informarea operativă a populației despre locurile libere gestionate de structurile Agenției.

II. Indicatori de performanță (Indicatorii de produs și eficiență se completează de către fiecare instituție bugetară - Org2 și se generalizează de către autoritatea bugetară—Org1, iar indicatorii de rezultat se raportează de către autoritățile bugetare - Org1)

Categorie	Cod	Denumirea	Unitatea de măsură	Aprobat	Executat ³	Devieri	
						Valoarea (+/-)	Explicații ⁴
1	2	3	4	5	6	7(6-5)	8
De rezultat	r1	Numărul persoanelor deservite de un specialist din structurile ANOFM	unități	335	330	-5	În anul 2024, a scăzut numărul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la STOFM.
De produs	o1	1. Numărul specialiștilor implicați în deservirea șomerilor	unități	195	179	-16	Număr mic de funcționari angajați în cadrul ANOFM. Moratoriu la 11 funcții vacante, funcții temporar vacante, greutate la ocuparea lor, lipsa aplicațiilor, necorespunderea cerințelor pentru ocuparea funcțiilor vacante, salarii mici.
	o2	2. Numărul persoanelor deservite	unități	66000	59134	-6866	Indicatorul a fost realizat în proporție de 89,9%. Este de menționat faptul că în Planul de activitate al ANOFM pentru anul 2024 a fost aprobat un indicator de 64700 persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă, fiind realizat în proporție de 91,7%. Forța de muncă este mai vulnerabilă, cu diverse bariere și probleme la angajare.

De eficiență	e1	1. Cheltuieli pentru intretinerea unui angajat din cadrul institutiei	mii lei	195,70	228,7	33	Majorarea costului mediu pentru intretinerea unui angajat din cadrul institutiei cu 33,0 mii lei față de cel aprobat se datorează numarului mediu de personal (218 angajați) și faptului majorării salariului pentru funcționarii din cadrul ANOFM și subdiviziunile teritoriale. La planificarea mijloacelor financiare pentru anul 2024 pentru cheltuieli de personal a fost luat ca bază valoarea de referință 1900,0 lei, însă conform Legii Bugetului de Stat aprobat pentru anul 2024 valoarea de referință la 01.01.2024 a fost de 2100,0 lei. O altă majorare a avut loc la data de 02.08.2024 în urma rectificării Legii Bugetului de Stat pentru anul 2024 unde pentru ANOFM a fost majorată valoarea de referință de la 2100,0 lei la 2500,0 lei.
--------------	----	---	---------	--------	-------	----	--

III. Cheltuieli, mii lei (Se completează de către fiecare instituție bugetară (Org2) și ulterior se generalizează de către autoritatea bugetară de nivel superior –Org1 sau Org1i)

Categoria	Cod		Aprobat	Precizat	Executat ⁵
	P3	Eco (K2)			
1	2	3	4	5	6
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	16390		47746,1	51336,4	49865,7
Cheltuieli de personal		21	37897,8	41426,8	41425,8
Bunuri și servicii		22	7050,5	6756,5	5570,4
Prestații sociale		27	530	755,9	755,6
Alte cheltuieli		28	15,0	59,0	11,5
Mijloace fixe		31	1242,8	1436,8	1310,4
Stocuri și materiale circulante		33	1010,0	901,4	792,0

IV. Constatari, concluzii si recomandari⁶

Pe parcursul anului 2024, conform Planului de activitate al ANOFM, majoritatea indicatorilor au fost îndepliniți, unii supra îndepliniți, utilizând mijloacele financiare aprobate pentru măsurile active de ocupare. La implementarea măsurilor de ocupare au persistat mai multe probleme:

- ☐ număr redus de personal, fluctuația mare a cadrelor, maratoriu la 11 funcții vacante, salarii mici, spectrul mare de programe de ocupare;
- ☐ Sistemul Informațional Piața forței de muncă („Jobless”) se ajustează cu întârziere la noile modificări ale Legii 105/2018 pentru a genera operativ date statistice, tabele de monitorizare;
- ☐ dezechilibrul semnificativ între cerere și oferta de muncă (ponderea șomerilor din mediul rural a constituit 59,1%, iar a locurilor de muncă vacante 13,0%);
- ☐ ponderea înaltă a șomerilor cu studii primare/gimnaziale/liceale (61,8% din totalul șomeri înregistrați) și a celor care nu au lucrat 2 sau mai multi ani, reveniți după o întrerupere (29,7%), care necesita o abordare individuală și mai mult timp pentru întegararea în muncă;
- ☐ dificultăți la integrarea persoanelor din grupurile vulnerabile și reticența angajatorilor de a angaja șomeri din categoriile care necesită suport suplimentar pe piața muncii, inclusiv a persoanelor cu dizabilități;
- ☐ număr mare de persoane inactive, nemotivate de a se angaja sau antrena în măsuri de ocupare a forței de muncă, cu probleme de sănătate, dependente de ajutor social, etc., existența muncii la negru, cu ziua, salarii în plic;
- ☐ resurse financiare insuficiente alocate pentru măsurile active de ocupare, iar suspendarea implementării acestora scade din încrederea șomerilor și angajatorilor față de ANOFM.

