

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în ianuarie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 11499 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (11499), evidențiem următoarele:

- 45,6% au constituit femeile (5238), iar ponderea bărbaților este de 54,4%;
- 20,2% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (2321);
- 5,4% au constituit persoanele de etnie romă (623);
- 4,0% au constituit persoanele cu dizabilități (455);
- 0,5% au constituit persoanele revenite de peste hotare (54).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 1559 șomeri noi (sau 13,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (1559), putem constata că:

- ✓ 55,5% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (866), 16,9% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (263), 7,5% postsecundar profesional (117) și 22,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (349);
- ✓ 56,6% au constituit persoanele din mediul rural (883), dintre care 436 femei (49,4%);
- ✓ 51,6% au constituit femei (805), iar ponderea bărbaților este de 48,4%;
- ✓ 28,9% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 451 șomeri (227 femei – 50,3%);
- ✓ 18,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (280), dintre care 156 femei (55,7%);
- ✓ 20,3% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (316), dintre care 150 femei (47,5%);
- ✓ 8,0% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (124), 14,6% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (227), 25,9% - cu vârsta 16-35 ani (404);
- ✓ 5,2% au constituit șomerii de etnie romă: 81 șomeri, dintre care 50 femei (61,7%);
- ✓ 5,2% au constituit persoane cu dizabilități: 81 șomeri, dintre care 36 femei (44,4%);
- ✓ 3,5% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 54 șomeri, dintre care 18 femei (33,3%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 7247 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 14097 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 5240 locuri de muncă vacante, despre care au informat 884 angajatori. La finele lunii ianuarie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 5920 șomeri, dintre care 3329 femei (56,2%) și 10009 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 9375 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 5838 șomeri, sau 62,3% din totalul beneficiarilor (3257 femei sau 55,8%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 4242 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 1892 șomeri, sau 44,6% din totalul beneficiarilor (1020 femei sau 53,9%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 2191 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 389 șomeri (17,8%). În total – 2319 persoane angajate, inclusiv 128 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 1018 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 676 șomeri sau 66,4% din totalul beneficiarilor, 423 femei (62,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 348 salariați avizați despre concediere, dintre care 14 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (4,0% din totalul salariaților avizați), inclusiv 2 femei (14,3%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 17 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 9 femei (52,9%), iar 17 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 15 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 8 femei sau 53,3% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 11 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 6 femei (54,5%), 116 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii ianuarie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 11 șomeri trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii ianuarie (art. 41 din Legea 105/2018);
- 3 șomere sunt beneficiari ai stagiului profesional, 29 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 30 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii ianuarie; iar pentru 20 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- pentru 503 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;

09 februarie 2026

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396