

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în decembrie 2025

Pe parcursul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 60958 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (60958), evidențiem următoarele:

- 49,6% au constituit femeile (30226), iar ponderea bărbaților este de 50,4%;
- 18,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (11286);
- 2,8% au constituit persoanele de etnie romă (1721);
- 2,0% au constituit persoanele cu dizabilități (1245);
- 1,5% au constituit persoanele revenite de peste hotare (893).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 18482 șomeri noi (sau 30,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (18482), putem constata că:

- ✓ 58,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (10872), 17,1% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (3161), 6,4% postsecundar profesional (1176) și 17,7% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (3272);
- ✓ 55,8% au constituit persoanele din mediul rural (10310), dintre care 5474 femei (53,1%);
- ✓ 53,1% au constituit femei (10011), iar ponderea bărbaților este de 46,9%;
- ✓ 28,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 5326 șomeri, (2918 femei – 54,8%);
- ✓ 21,4% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (4041), dintre care 2135 femei (52,8%);
- ✓ 17,4% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (3287), dintre care 1586 femei (48,3%);
- ✓ 8,8% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1650), 16,0% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (3010), 29,1% - cu vârsta 16-35 ani (5484);
- ✓ 6,4% au constituit șomerii de etnie romă: 1212 șomeri, dintre care 799 femei (65,9%);
- ✓ 4,8% au constituit persoane cu dizabilități: 909 șomeri, dintre care 449 femei (49,4%);
- ✓ 3,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 614 șomeri, dintre care 207 femei (46,1%).

Pe parcursul anului 2025, STOFM au lucrat cu 24211 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 49534 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. Pe parcursul anului 2025, au fost înregistrate 41575 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4714 angajatori. La finele lunii decembrie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 5688 șomeri, dintre care 3253 femei (57,2%) și 8857 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 58879 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 22650 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 38,5% din totalul beneficiarilor (12331 femei sau 54,4%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 32424 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 15389 șomeri, sau 47,5% din totalul beneficiarilor (8430 femei sau 54,8%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 20733 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6641 șomeri sau 35,2% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 808 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 22533 persoane angajate, inclusiv 1800 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 15815 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 6565 șomeri sau 41,4% din totalul beneficiarilor, 3727 femei (56,8%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1346 salariați avizați despre concediere (853 femei sau 63,4%), dintre care 528 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (39,2% din totalul salariaților avizați), inclusiv 314 femei (59,5%) și 30 tineri (5,7%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 557 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 385 femei (69,1%), 279 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (50,1%), 700 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 127 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii decembrie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 320 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 166 femei (51,9%), iar 207 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 118 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 57 femei sau 48,3% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 109 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 82 femei (75,2%), 103 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 66 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii (60,6%); 4 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii decembrie; iar pentru 77 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 28 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (57,1%); iar pentru 8 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 48 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 12 femei (25,0%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- pentru 9 șomeri cu dizabilități s-au stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 4 femei (44,4%), la finele lunii decembrie 13 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- 8 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (37,5%); 6 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 5575 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 975 persoane;

- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 75 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 59 persoane.

09 ianuarie 2026

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396